

Birgitte Moe  
Kst.overtannlege, Ålesund tannhelsedistrikt  
DTK Spjelkavik



Ålesund, 07.06.13

### **Hørselstesting av ansatte i Ålesund tannhelsedistrikt.**

På samarbeidsplan for 2013 ble det avtalt arbeidshelseundersøkelse for ansatte på tannlegekontorene. Dette ble gjennomført på kontorene Valderøy 11.04.13, Bjørgvin 12.04.13, Vingårdskiftet 19.04.13 og i Langevåg 04.06.13. Det ble sendt ut informasjon i forkant om viktigheten av å unngå støy den dagen de skulle testes.

Det var primært hørselstesting som var oppdraget, de ansatte som hadde behov eller ønske om det fikk målt blodtrykk. Det ble også gis mulighet til å få time for støp av hørselsvern for tannlegene. 3 har benyttet seg av dette. De betaler hørselsvernet selv.

#### **Støy:**

#### **Resultat etter hørselstestet av 30 personer:**

	<b>Normal</b>	<b>Grad I</b>	<b>Grad II</b>	<b>Grad III</b>
<b>Antall ansatte: 30</b>	22	5	2	1

#### **Kommentarer til resultatene av hørselstestene:**

Ved vurdering av audiogram har det tidligere vært vanlig å sammenligne med normal høreterskel i forhold til alder. Det er imidlertid store individuelle variasjoner innenfor det normale mht. aldersbetinget hørselstap. Når en står overfor et enkeltindivid med hørselstap er det heller ikke mulig å avgjøre størrelsen (kvantitativt) på de forandringer som skyldes støy og de som skyldes

andre forhold, som f.eks. alder. Man bør derfor i utgangpunktet sammenligne med normal høreterskel for en 18-25-åring, dvs. 0 dB i alle frekvenser. Samtidig må man være klar over at det er normalt at høreterskelen heves med alderen, spesielt for de høyeste frekvensene.

[\(Best. nr 416, hørselskontroll for støyeksponerte arbeidstakere, punkt 8.1\)](#)

Disse endringene kom med ny veiledning til hørselskontroll med siste oppdatering pr. 01.01.06. Resultatene kan derfor se ”verre” ut enn ved forrige hørselskontroll uten at resultatene på den enkeltes audiogram nødvendigvis er endret. Det er altså retningslinjene for vurdering av audiogram som er ”skjerpet”.

Resultatet av hørselstesten graderes fra normal hørsel til hørselstap. Tapene graderes fra I - III der grad III er sterkest hørselstap. Dette er en inndeling som Direktoratet for arbeidstilsynet bruker. Vi gjør oppmerksom på at de kan være andre årsaker til nedsatt hørsel enn støy.

Gjennomføring:

Det ble utført audiometriundersøkelse (hørselstesting). Vi hadde ikke noen resultat og sammenligne med fra tidligere testing.

Resultatet av hørselstesten ble gjennomgått med den enkelte. De ansatte er informert om sitt resultat og vi snakket om viktigheten av beskyttelse ved støyende arbeid.

Ved funn av redusert hørsel og etter samtale henviser vi eventuelt personer videre til øre- nese- hals- spesialist om det er ønske om vurdering av funn/plager.

De som hadde fall grad 2 og 3 kjente til nedsatt hørsel.

Støynivået i avdelingene er kjent for dere og noen hadde satt i gang tiltak for å få redusere støyen og prøve å få en bedre hverdag.

Med vennlig hilsen

Stamina Hot bedriftshelsetjeneste

Hilde Brunvold

HMS rådgiver/helsesekretær



