

Nordmøre Tannhelsedistrikt
v/ Bjørn Eggen
Møre og Romsdal Fylkeskommune
Kopi bes distribuert til verneombud

Stamina Helse Bedriftshelsetjeneste
Avd. Nordmøre
Omagata 108, Bygg 33A
6517 KRISTIANSUND

www.Stamina Helse.no

Rapport etter gjennomførte hørselstester ved Nordmøre Tannhelsedistrikt

Gjennomført i perioden 01.10.13 – 30.11.13 av bedriftssykepleier Siw Toril Kjørsvik og
Inga Eliassen Folland

Med vennlig hilsen

Siw Toril Kjørsvik

6. januar 2014

Innledning

Stamina Helse bedriftshelsetjeneste avd. Nordmøre gjennomførte i perioden oktober 2013 til november 2013 29 hørselstester av ansatte ved Nordmøre Tannhelsedistrikt. Hørselstestene ble ikke gjennomført i lydtett rom, men i rom som var såpass stille at det gir et bilde av hørselen til ansatte ved tannlegekontorene.

Bakgrunn, hensikt og gjennomføring

Hørselstestene ble gjennomført på bakgrunn av bestilling fra Nordmøre Tannhelsedistrikt til Stamina Helse Bedriftshelsetjeneste i september. Flere av hørselstestene ble gjennomført i forbindelse med en regionssamling på Rica Hotel den 5. oktober. De resterende hørselstestene ble gjennomført ved Stamina Helses kontor på Averøy, Sunndal og ved tannklinikken i Kristiansund.

Utgangspunkt for kartleggingen

Forskrift til arbeidsmiljøloven om organisering ledelse og medvirkning nr 701, og veiledning: Hørselskontroll av støyeksponerte arbeidstakere sier at alle som utsettes for støy over 80db skal gjennomføre en hørselstest.

Oppsummering

Støyskade graderes som grad I,II og III, der grad I er den minste støyskaden. Av de som gjennomførte hørselstester er det følgende resultat:

Hørselstap grad	I	II	III
Antall	11	0	1

Av de 29 ansatte som gjennomførte hørselstest, var det 12 arbeidstakere som hadde hørselstap. Ut i fra audiogrammets resultat kan det være forenlig med støyskade hos noen av de som er testet. Ved symptomgivende hørselstap, blir arbeidstakere tilbudt oppfølging hos bedriftslege. I samtaler med arbeidstakerne i forbindelse med hørselstesten, opplevde 13 ansatte at de var utsatt for ubehagelig støy på jobb, men ikke kontinuerlig. Støyen oppsto i forbindelse med bruk av vakuumsug og bor, og i tillegg høylydt barnegråt. Flere arbeidstakere ved tannklinikkene fortalte at de har formstøpte ørepropper tilgjengelig, men de ble ikke brukt.

I tillegg til å gi hørselskader kan støy virke negativt på trivsel, prestasjonsevne, søvn, kommunikasjon, og sosial adferd, samt bidra til stressrelaterte sykdommer (høyt blodtrykk, hjerte-karsykdom med mer). Selv om det er sannsynlig at disse har påført seg hørselsnedsettelse på arbeidsplassen, kan ikke bedriftshelsetjenesten konkludere med at det er årsaken. Ut i fra samtale i forbindelse med hørselstestene kan det være andre årsaker som øresykdommer, arvelighet og aktiviteter på fritiden som var forbundet med støy.

Videre arbeid

Arbeidsmiljøloven sier at hvis støy ikke kan reduseres så må man se på bruk av verneutstyr. Når man arbeider på tannklinikk kan man ikke bruke hørselsvern som stenger ut all lyd, da man må ha muligheten til å kommunisere med pasienter og kolleger.

Med bakgrunn i det som kom frem ved hørselstestene og samtaler med arbeidstakere, anbefaler vi at en vurderer tiltak for å redusere støybelastningen, eksempelvis:

- Ved innkjøp av nytt utstyr skal en alltid vurdere og sammenligne støybelastningen
- Tilgang på ørepropper, fortrinnsvis formstøpte ørepropper som demper på høye frekvenser. Stamina Helse bedriftshelsetjeneste kan bistå med dette.
- Større fokus på å bruke formstøpte ørepropper i arbeidshverdagen
- Ansatte bør følges opp med ny hørselstest om 3 år.

Stamina Helse bedriftshelsetjeneste ønsker i samarbeid med virksomheten å skape et best mulig arbeidsmiljø for de ansatte. Rapporten kan være et arbeidsdokument i virksomhetens eget internkontrollsystem.

Vennlig hilsen Stamina Helse bedriftshelsetjeneste



Siw Toril Kjørsvik
Bedriftssykepleier/HMS-rådgiver

Audiometrirapport

Rapport intervall: 9/1/2013 12/2/2013

Kunde	Hørselstap Høyre	Hørselstap Venstre	Rapporter skader	Støyskade	Arbeidsrelatert skade	Normal
Nordmøre Tannhelse­distrikt, MR Fylkeskommune	Grad 0	Grad 0	Nei	Nei	Nei	Ja
	Grad 0	Grad 0	Nei	Nei	Nei	Ja
	Grad 0	Grad 0	Nei	Nei	Nei	Ja
	Grad 0	Grad 1	Nei	Nei	Nei	Nei
	Grad 0	Grad 0	Nei	Nei	Nei	Ja
	Grad 0	Grad 0	Nei	Nei	Nei	Ja
	Grad 1	Grad 0	Nei	Nei	Nei	Nei
	Grad 0	Grad 0	Nei	Nei	Nei	Ja
	Grad 1	Grad 1	Nei	Nei	Nei	Nei
	Grad 1	Grad 1	Nei	Nei	Nei	Nei
	Grad 1	Grad 0	Nei	Nei	Nei	Nei
	Grad 1	Grad 1	Nei	Nei	Nei	Nei
	Grad 1	Grad 1	Nei	Nei	Nei	Nei
	Grad 3	Grad 1	Ja	Ja	Ja	Nei
	Grad 0	Grad 0	Nei	Nei	Nei	Ja
	Grad 0	Grad 0	Nei	Nei	Nei	Ja
	Grad 0	Grad 1	Nei	Nei	Nei	Nei
	Grad 0	Grad 0	Nei	Nei	Nei	Ja
	Grad 1	Grad 1	Nei	Nei	Nei	Nei
	Grad 0	Grad 0	Nei	Nei	Nei	Ja
	Grad 1	Grad 1	Nei	Nei	Nei	Nei
	Grad 0	Grad 0	Nei	Nei	Nei	Ja
	Grad 1	Grad 1	Nei	Nei	Nei	Nei
	Grad 0	Grad 0	Nei	Nei	Nei	Ja
	Grad 1	Grad 1	Nei	Nei	Nei	Nei
	Grad 0	Grad 0	Nei	Nei	Nei	Ja
	Grad 1	Grad 0	Nei	Nei	Nei	Nei
	Grad 0	Grad 0	Nei	Nei	Nei	Ja
	Grad 0	Grad 0	Nei	Nei	Nei	Ja