

Distrikt: Nordmøre.....				
	Bevaringsområde	Dei viktigaste årsakene til at det fungerer så bra	Ansvarleg	Evaluering dato
1.	Klinikkledermøter 2-3 pr år Og klinikk møter 1 gang pr måned	Utveksling av ideer,sikring av nødvendig informasjon Open dialog	Overtannlege klinikkleiar	01.12.2014
2.	Fagleg oppfølging Mentorar/hospitering	Motiverte medarbeidarar	klinikkleiar	01.12.2014
3.	Trening i arbeidstida(uttøying) Felles lunsj	Deltaking av dei tilsette	klinikkleiar	01.12.2014
4.	Involvere sekretær i pasientarbeid/forebyggjande arbeid	Ikkje tvang-men satse på dei interesserte	Klinikkleiar/folkehelsekontakt	01.12.2014
5.	Ta mot studenter i praksis	Er rekrutterende,og gir positiv feedback også på arbeidsmiljøet.Gir mentortrening.	klinikkleiar	01.12.2014

Hjelpespørsmål ved utarbeiding av handlingsplan på bevaringsområdet

Bevaringsområde
Resultatanalyse Hva i undersøkelsen fanget opp dette som bevaringsområde?
Hva er det dere konkret gjør som fungerer så bra eller gir så bra effekt?
I hvilke situasjoner betyr det mest at dette fungerer så bra?
Hvem/hva bidrar mest til at dette fungerer så bra?
Hvilken effekt har dette på medarbeidere, kunder, eierne, interessenter etc?
Hva kan medføre at dere ikke klarer å opprettholde dette positive?
Hva er det dere kan gjøre for å sikre at dette fortsetter å fungere så bra?
Tidsfrist evaluering