

Klinikk:Ålesund tannhelse­distrikt 2014.				
	Bevaringsområde	Dei viktigaste årsakene til at det fungerer så bra	Ansvarleg	Evaluering Dato
1.	Arbeidsmiljø	<ul style="list-style-type: none"> - Godt samarbeid mellom tannlege, sekretær og tannpleier - Lønningslunsj (DTK Spjelkavik) - Tannhelse­sekretærer vikarierer for hverandre ved ferie, sykdom, kurs og liknande. - Distriktsmøte og «blå-turer» - Godt samarbeid på og i mellom klinikkene - Lavt sykefravær - Lav terskel for å si ifra om gode og negative opplevelser. 	Alle, Klinikkleiar, Overtannlege	Distr.møte Juni
2.	Vurdering av arbeidsoppgaver og refleksjon over egen praksis	<ul style="list-style-type: none"> - Positiv innstilling til arbeidet. - Individuell tilrettelegging. Det settes opp pasientbehandling etter behov og kapasitet. - God flyt i arbeidsdagen. - Planlegging gir en meir oversiktig arbeidsdag og mindre stress. Utviklingspotensiale til å bli betre, men prosesser er igangsatt jmf årshjul og team-prosjekt. 	Alle, Klinikkleiar, Overtannlege	Med.arbeidersamtale 01.07.-01.10.2014
		<ul style="list-style-type: none"> - Viktig med kontinuerlig utvikling og anvendelse av medarbeidersamtalen for å avdekke fremtidige arbeidsoppgåver og fordelinga av disse til motiverte medarbeidere. - Fokus på produksjon og resultatmål som er nødvendig for å avdekke fordeling av våre resurs- og innsatsområder. - Ivaretaking av medråderett 		

3.	Personlig utvikling/kompetanseutvikling	<ul style="list-style-type: none"> - Lav terskel for å be om hjelp eller få annen behandlers vurdering eller veiledning i behandlingssituasjon. - Kompetansestipendordning stimulerer til økt kunnskapsdeling. - Mulighet for å faglig og teknologisk utvikling av våre medarbeidere og vårt behandlingstilbud sikrer befolkningen gode tjenester av høy kvalitet og styrker vårt omdømme. - Alfresco introduksjon utført. Tid for bruk noe begrenset. 	Alle, Klinikkleiar, Overtannlege	Ifm. Medarb.samtale 01.07.-01.10.2014
4.	Samarbeidstilhøve	<ul style="list-style-type: none"> - Enkel og god tilgjengelighet for våre pasientar - Prøver å yte best mulig service til pasientene - Tydelig og ærlig leing - Lav terskel for å ta opp ting - Trygg på arbeidsoppgaver og trygg på arbeidsplassen - Gjensidig respekt og fleksibilitet - Fleksibilitet og Trivsel - God kommunikasjon og god informasjonsflyt 	IT, Alle, Klinikkleiar	Klinikk møter før 01.07.2014
5.	Medarbeidersamtalen	<ul style="list-style-type: none"> - Aktiv anvendelse har bidratt til lavere terskel for å avdekke potensielle konfliktområder. - Belyser ønskede utviklingsområder - Gir medråderett og virker inkluderende for medarbeiderne. - Bidrar til meir positivt arbeidsmiljø, som igjen fremmer produktivitet. 	Alle, Klinikkleiar, Overtannlege	01.07.-01.10.2014
6.	Økt bemanning og stabilisering	<ul style="list-style-type: none"> - Positivt at det er kort vakans-tid og nyetablering av stillinger i distriktet, i tråd med befolkningsutviklinga og økte krav frå samfunnet. - Data og IT-verktøy legger beslag på mye av arbeidstid, men dette har blitt tilpasset ved å avsette nok tid i timebok. Således har IT-problem blitt sykdomsforebyggende fremfor sykdomsfremmende, men dette har godt noe ut over produktivitet. 	Overtannlege, IT, Fylkestannlege	Overtannlegemøter 28.-29.04.2014

«Det er ikkje hvordan du har det, men hvordan du tar det ... som gjelder!»

Hjelpespørsmål ved utarbeiding av handlingsplan på bevaringsområdet

Bevaringsområde
Resultatanalyse Hva i undersøkelsen fanget opp dette som bevaringsområde?
Hva er det dere konkret gjør som fungerer så bra eller gir så bra effekt?
I hvilke situasjoner betyr det mest at dette fungerer så bra?
Hvem/hva bidrar mest til at dette fungerer så bra?
Hvilken effekt har dette på medarbeidere, kunder, eierne, interessenter etc?
Hva kan medføre at dere ikke klarer å opprettholde dette positive?
Hva er det dere kan gjøre for å sikre at dette fortsetter å fungere så bra?
Tidsfrist evaluering