

Klinikk:Ålesund tannhelsedistrikt.....2014.....					
	Forbetringsområde	Tiltak	Tidsfrist	Ansvar for å utføre	Utført dato
1.	Klinikk møter, distrikt møter, tannpleier møter, tannlegemøter, tannhelsesekretær-møter, HMS-verneombuds-runde	Årshjul for hele distriktet, den enkelte klinikk og den enkelte fag-gruppe produseres. Sett av tid i timebok.	01.07.2014	Tillitsvalgte, Verneombud, Klinikkleiar, Overtannlege	
		Gjerne kombinere distrikt møter med profesjonsinndelte møter. Gode prosesser i gang, men «produktet» eller rutinene er ikkje sementert.			
2.	Arbeidsmiljø	Klinikk-initierte prosjekt for å opprettholde et godt arbeidsmiljø. <ul style="list-style-type: none"> - Lønningslunsj - Turer på fritida - Sosiale sammenkomster. - Gi klare positive tilbakemeldinger (medarbeidere og pasienter) - Informasjonsflyt (Oppslagstavle/Alfresco/Referatbøker) - Gi klare tilbakemeldinger eller kontakt din leder/verneombud ved misnøye eller uheldige hendelser. 	01.07.2014	Klinikkleiarar og medarbeidere	
3.	Refleksjon over egen praksis	Prosedyrer for behandlingsrutiner på klinikkrom. Utvikles av samarbeidende team. Utveksles i klinikk møter. Ukeplaner for bemanningsstatus.	01.07.2014	Alle	
		Distriktsutvikling med klare retningslinjer for pasientfordeling (Krets eller postnummer?)	01.07.2014	Klinikkleder møtet/ Overtannlege/ Kontorsjef/IT	

4.	Framtidige arbeidsoppgaver og resultater	Stabilisering av tilsette. Fortsette gode prosesser i AGP vedrørende kompetanseutvikling igjennom stipendordning.	31.12.2014	Distriktsleiinga	
		<p>Utvide bemanning med stillinger for henvisningspraksis: Spesialist i oralkirurgi 100% Kjeveortopedi 200% Endodonti 100% Periodonti 100% Pedodonti 100% Per dags dato 0% tilsette spesialister.</p> <p>Og tannleger med spesialkompetanse</p> <ul style="list-style-type: none"> - oral medisin og kirurgi 20% - lystgass/narkose 40% - laser 40% - implantatprotetikk 20% - odontofobi 20% <p>Per dags dato behov for 140%, men er i dag inkludert i vanlige tannlegestillinger og reduserer således den ordinære tilsynskapasitet tilsvarende. (Etterspørsel av spesial- og spesialisttjenester vil sannsynligvis auke med tilgjengelighet.)</p>	01.06.2018	Fylkestannlegen	
5.	Samarbeidstilhøve	«Se seg om» og spørre om man kan hjelpe til med noe dersom en er ledig.	01.07.2014	Alle	
		Det er ikkje greitt å sysle med personlige gjøremål dersom noen har behov for hjelp. Tenke meir helhetlig på distriktets vegne, framfor å være fornøyd med egen «krets».	31.12.2014	Alle	

Hjelpespørsmål ved utarbeiding av handlingsplan på forbetningsområde

Forbedringsområde/ problemstilling
Resultatanalyse Hva i undersøkelsen fanget opp dette som forbedringsområde/problem?
Mål – hva vil være annerledes når vi har forbedret oss på dette området
Hva er det som tross alt fungerer bra på dette område og som vi kan bygge videre på
Hvilke mulige og konkrete tiltak kan vi iverksette for å forbedre oss på området
Hva kan hver enkelt bidra med
Hvilke konkrete tiltak ønsker vi å prioritere
Tidsfrist – når må/kan vi forvente å få gjennomført tiltakene