

Distrikt: Søre Sunnmøre tannhelsedistrikt.....				
	Bevaringsområde	Dei viktigaste årsakene til at det fungerer så bra	Ansvarleg	Evaluering dato
1.	Klinikkleiar møter	<p>Klinikkleiar møta har ein lav terskel for diskusjon; Dette bidrar til god kommunikasjon og forståelse mellom klinikkane. Dette styrkar fellesfølelsen i distriktet og evna til å tenke heilheit. Møta avklarar mange faglege og tenestemessige spørsmål og bidrar til å lette ambulering og tilgang på akutthjelp. Alle gir tilbakemeldingar om møta på klinikk møter.</p> <p>Klinikkleiar møta bidrar til at alle yter optimalt og stiller opp for kvarandre ved underbemanning</p> <p>Vi treng kanskje litt meir strukturerte møter og eit betre system for vidareformidling av informasjonen til klinikkane</p>	Overtannlege Klinikkleiarar	
2.	Distriktsmøter	<p>Distriktsmøta er med å styrka fellesfølelsen i distriktet og til å betre kommunikasjonen mellom klinikkane. Vi får møte dei som arbeider på dei andre klinikkane, dette gjer det lettare å ta kontakt</p> <p>Ein god arena for å dele tileigna kunnskap på kurs og liknande</p>	Overtannlege	
3.	Distriktsvise folkehelsesamlingar	<p>Er viktig; Det inspirerer deltakarane til å gi og få gode idear med kvarandre slik at heile distriktet drar nytte av det.</p>		

4.	Kompetanseplanen	<p>Det er svært viktig at alle held seg faglig oppdatert. Alle må bidra gjennom medarbeidersamtalane med ønsker om oppdatering, få meir kunnskap om tema dei er utrygge på. At ein er fagleg oppdatert og føler at ein beherskar arbeidet sitt bidrar til at ein kjenner seg trygg og kompetent på arbeidsplassen. Kompetanseplanen er eit godt verkemiddel som gir alle gode muligheiter til å halde seg fagleg oppdatert.</p> <p>Kompetanseplanen er også eit godt hjelpemiddel til å dele tileigna kunnskap med andre, på klinikk møter, klinikkleiar møter eller distriktsmøter.</p>	Overtannlege Klinikkleiarar
5.	Tilgjengeligheit	<p>At alle får hjelp og støtte i faglige og andre spørsmål på arbeidsplassane. Ingen må vere redde for å be om hjelp dersom vi får problem. Dette skaper også trygghet på arbeidsplassane.</p> <p>Rask tilbakemelding frå overtannlegen er viktig når det gjeld søknader om permisjon, kompetansestipend eller andre faglige eller tenestemessige spørsmål.</p>	Overtannlege klinikkleiarar
6.	Studentar	<p>Det er viktig at dei klinikkane som kan får halde fram med å ta imot studentar i distriktspraksis. Dette tilfører oss ny kunnskap og idear, og i den seinare tida har det vist seg at dette er svært nyttig i rektutteringa av nye tannlegar</p>	

7.	Klinikkurar/2-dagars distriktsmøter	Klinikkurar til utlandet eller stader i Norge viser seg å vere svært verdifulle i å utvikle samholdet og trivselen på klinikkane. I år vil vi halde eit 2-dagars distriktsmøte i Norge og kanskje kan vi prøve oss på ein fellestur til utlandet neste år. Dette vil heilt sikkert styrke og utvikle heilheitstanken, trivselen og samholdet i distriktet	
-----------	--	---	--

Hjelpespørsmål ved utarbeiding av handlingsplan på bevaringsområdet

Bevaringsområde
Resultatanalyse Hva i undersøkelsen fanget opp dette som bevaringsområde?
Hva er det dere konkret gjør som fungerer så bra eller gir så bra effekt?
I hvilke situasjoner betyr det mest at dette fungerer så bra?
Hvem/hva bidrar mest til at dette fungerer så bra?
Hvilken effekt har dette på medarbeidere, kunder, eierne, interessenter etc?
Hva kan medføre at dere ikke klarer å opprettholde dette positive?
Hva er det dere kan gjøre for å sikre at dette fortsetter å fungere så bra?
Tidsfrist evaluering