

Distrikt: NSSR 2014.....				
	Bevaringsområde	Dei viktigaste årsakene til at det fungerer så bra	Ansvarleg	Evaluering dato
1.	Regelmessige distriktsmøter og klinikkledermøter	Det gis mulighet for utveksling av erfaringer/ kunnskapsdeling, diskusjoner og sosialt samvær med nye/ kjente kollegaer. Dette fremmer kommunikasjon og samarbeide mellom klinikkene. Egen avsatt møtetid for tannhelsesekretærer v/hovedtillitsvalgt (og for behandlere v/overtannlege) åpner for profesjonsrettet informasjon/ dialog.	Overtannlege	
2.	Samarbeidet mellom klinikkene.	Fleksibelt personale: <ul style="list-style-type: none"> - positive til ambulering ved sykefravær - velvilje til å ta imot pasienter fra andre klinikker ved behov - samarbeider om det utadrettede arbeidet på tvers av klinikkgrensene 	Alle	
3.	Det utadrettede arbeidet	Det brukes mer ressurser på dette enn tidligere (øremerkede ressurser). God organisering av arbeidet gjennom folkehelsekoordinator, folkehelsekontakt og tannpleiermøter i distriktet og i fylket.	Folkehelsekoordinator	
4.	Rekrutteringen av nytt personell	Mindre "planlagte vakanser" ved turn-over. Gjennom aktiv rekruttering/ mindre bruk av planlagte vakanser blir det mindre slitasje på gjenværende stabilt personell.	Fylkestannlege	

5.	Klinikkøtene	Sikrer god informasjonsflyt og kunnskapsdeling – gjennom involvering av alle på klinikken. Viktig møteplass især når mange ansatte/ deltidsansatte osv.	Klinikkleder	
----	--------------	---	--------------	--

Oppfølging av medarbeidarundersøking (MTM 2013)

Bevaringsområde
Resultatanalyse Hva i undersøkelsen fanget opp dette som bevaringsområde?
Hva er det dere konkret gjør som fungerer så bra eller gir så bra effekt?
I hvilke situasjoner betyr det mest at dette fungerer så bra?
Hvem/hva bidrar mest til at dette fungerer så bra?
Hvilken effekt har dette på medarbeidere, kunder, eierne, interessenter etc?
Hva kan medføre at dere ikke klarer å opprettholde dette positive?
Hva er det dere kan gjøre for å sikre at dette fortsetter å fungere så bra?
Tidsfrist evaluering