



Møre og Romsdal
fylkeskommune

SAKSFRAMLEGG

Dato:	Referanse:	Vår saksbehandlar:
02.12.2014	2014/3365	Morten Larsen

Saksnr 26/14	Utval Samarbeids- og arbeidsmiljøutvalet i tannhelsesektoren	Møtedato 09.12.2014
-------------------------------	---	-------------------------------

NY IA-AVTALE – OPPFØLGING I TANNHELSESEKTOREN

Vedlegg:

1. Rammeavtale mellom NAV og Møre og Romsdal fylkeskommune om eit meir inkluderande arbeidsliv (behandla i HSAMU 9.9.2014).
2. Mal for samarbeidsavtale om eit meir inkludrande arbeidsliv (NAV, standardavtale).

1. Ny IA-avtale

IA-avtalen ("Intensjonsavtale om eit meir inkluderande arbeidsliv") for perioden 4. mars 2014 – 31. desember 2018 har som overordna mål å betre arbeidsmiljøet, styrke jobbnærværet, førebygginge og redusere sjukefråvær og hindre utstøyting og fråfall frå arbeidslivet. IA-avtalen har tre delmål på nasjonalt nivå:

1. Sjukefråveret skal reduserast med minst 20 prosent, og på nasjonalt nivå ikkje overstige 5,6%
2. Hindre fråfall og auke sysselsetting for personar med nedsett funksjonsevne
3. Yrkesaktivitet etter fylte 50 år blir forlenga med 12 månader

Ved å inngå samarbeidsavtale om å bli IA-verksemmd stiller verksemnda seg bak måla i IA-avtalen. Inngåing av samarbeidsavtalen inneber at arbeidsgivar, tillitsvalde, verneombod og andre tilsette i verksemnda samarbeider målretta for å oppnå ein meir inkluderande arbeidsplass. Ein viktig føresetnad for å nå måla med IA-avtalen er at verksemnda har eit systematisk førebyggjande HMS-arbeid, og at IA-arbeidet i verksemnda blir implementert i dette arbeidet.

IA-verksemnder får til gjengjeld rettar som berre gjeld dei:

- Eigen kontaktperson i NAV Arbeidslivssenter
- Førebyggings- og tilretteleggingstilskot frå NAV
- Bruk av eigenmelding i tilsaman 24 kalenderdagar over ein 12-månadersperiode

Verksemnda skal på grunnlag av dei tre delmåla i IA-avtalen fastsetje eigne mål for IA-arbeidet, og måla skal vere tilpassa dei utfordringane verksemnda har. Måla skal utarbeidast i fellesskap av arbeidsgivar, tillitsvalde, verneombod og andre tilsette innan tolv veker etter at samarbeidsavtalen er inngått.

2. Rammeavtale mellom fylkeskommunen og NAV

Med utgangspunkt i den nasjonale IA-avtalen har Møre og Romsdal fylkeskommune og NAV 9.9.2014 signert ein rammeavtale om eit meir inkluderande arbeidsliv for fylkeskommunen (vedlegg 1). Denne avtalen er ein overordna avtale på fylkesnivå, som klargjer policy, overordna mål og føringar for IA-arbeidet, samt eit opplegg for kontakt med NAV i overordna og prinsipielle saker.

3. Lokale samarbeidsavtalar

Med forankring i den overordna rammeavtalen skal det teiknast eigne lokale samarbeidsavtalar der kvar enkelt skole, sentraladministrasjonen og tannhelsesektoren utgjer sjølvstendige avtaleområ-

de. Rettleiar til, og mal for Samarbeidsavtale om eit meir inkluderande arbeidsliv (vedlegg 2), skal leggast til grunn for dei lokale avtalane.

Lokal samarbeidsavtale gir IA-status. Dette inneber at kvar einskild driftseining er ansvarleg for å følgje opp måla i intensjonsavtalen. Samarbeidsavtalen legg klare pliktar på arbeidsgivar og på arbeidstakar i dette arbeidet. Samstundes får IA-verksemder særlege rettar og tett oppfølging av NAV Arbeidslivssenteret.

Etter behandling i AMU ved den enkelte skole, i SAMU for sentraladministrasjonen og SAMUT for tannhelsesektoren, skal ein i det enkelte avtaleområde fastsette lokale mål for IA-arbeidet på grunnlag av dei tre delmåla i IA-avtalen.

Dei lokale IA-måla skal fastsettast med utgangspunkt i utfordringar på driftseiningsnivå identifisert gjennom:

- Arbeidsmiljøkartlegging/vernerunde/risikovurdering, jf. HMS-årshjul – og aktivitetskalender
- Vurdering av sjukefråværsutviklinga i eininga over tid og kunnskap om fråvær som kan vere direkte eller indirekte relatert til forhold på arbeidsplassen.
- Vurdering av endringar i avgangsalder over tid og kunnskap om sluttårsak for medarbeidarar som går av pensjon før oppnådd aldersgrense. Det skal gjennomførast sluttsamtalar for alle tilsette som går av med pensjon før oppnådd aldersgrense.

4. Prosess/vidare framdrift – lokal IA- samarbeidsavtale i tannhelsesektoren

IA-samarbeidsavtale for tannhelsesektoren blir signert av partane i SAMU-T-møte 9. desember. Avtalen vil gjelde felles for alle tannhelsedistrikta. Avtalen skal signerast av fylkestannlegen, utpekt tillitsvald i sektoren og kontaktperson ved NAV Arbeidslivssenter.

Innan 12 ukar etter signert lokal IA-samarbeidsavtale skal det utarbeidast lokale IA-mål tilpassa tannhelsesektoren i tråd med delmåla formulert i rammeavtalen mellom fylkeskommunen og NAV, samt delmåla utarbeidd i "Intensjonsavtale om eit meir inkluderande arbeidsliv" for perioden 4. mars 2014 – 31. desember 2018. Dette utgjør fase 1 i utarbeiding av lokale IA-mål.

I fase 2, og på bakgrunn av gjennomført arbeidsmiljøkartlegging (vernerunde/risikovurdering og psykososial arbeidsmiljøundersøking), vurdering av sjukefråværsstatistikkar, samt vurdering av endringar i avgangsalder skal dei lokale IA-måla tilpassast identifiserte utfordringar på driftseiningsnivå.

Lokale IA-mål skal vidare fastsettast i ein handlingsplan der utarbeiding og gjennomføring av tiltak behandlas i SAMU-T. NAV vil her kunne bistå alle driftseiningane med å definere mål og setje opp ein handlingsplan tilpassa dei forskjellige driftseiningane i både fase 1 og 2. Bedriftshelsetenesten vil evt. kunne bistå med tilpassing av lokale delmål i fase 2.

Forslag til vedtak:

SAMU-T tek informasjonen om ny IA-samarbeidsavtale til orientering og vedtar framdriftsplan for kartleggingsaktivitetane i tråd med pkt. 4 i saksframlegget.

Anthony N. Valen
Fylkestannlege

Morten Larsen
Kontorsjef