



Møre og Romsdal
fylkeskommune

SAKSFRAMLEGG

Dato:	Referanse:	Vår saksbehandlar:
16.3.2015	2015/2932	Morten Larsen

Saksnr 3/15	Utval Samarbeids- og arbeidsmiljøutvalet i tannhelsesektoren	Møtedato 24.3.2015
------------------------------	---	------------------------------

HMS-ÅRSRAPPORT 2014 (INKL. SJUKEFRÅVERSUTVIKLING)

Vedlegg

HMS-årsrapport 2014.

Bakgrunn

I samsvar med HMS-systemhandboka skal driftseiningane årleg rapportere HMS-status i eininga per 31.12. Driftseining blir i denne samanhengen nytta som samleomgrep for alle organisatoriske nivå som er ansvarleg for å følgje opp HMS-systemhandboka sine krav til eit systematisk HMS-arbeid heimla i arbeidsmiljølova § 3-1 og internkontrollforskriften.

HMS-årsrapporten skal bidra til å:

- kartlegge kva for standard driftseiningane har i høve til HMS-krav som er fastsett i lover, forskrifter og fylket sine egne retningslinjer
- analysere avvik frå standard
- gje grunnlag for å prioritere tiltak

Alle 5 tannhelsestannlege har levert årsrapport. Rapport frå fylkestannlegens kontor inngår også i vedlagte samanstilling av rapportane.

Den vedlagte HMS-årsrapporten er ei oppsummering av rapportane frå alle driftseiningane i fylkeskommunen. Rapporten beskriv hovudtrekka i arbeidsmiljøsituasjonen i tannhelsetenesta og gir signal for det vidare forbetningsarbeidet.

Følgjande element inngår i årsrapporten frå driftseiningane:

1. Status på driftseininga sitt systematiske HMS-arbeid
2. Status på HMS-resultatmåla som er gitt av fylkesrådmannen
3. Status på arbeidsmiljøfaktorane og avvik med dokumentasjon
4. Oppfølging av det psykososiale arbeidsmiljøet
5. Statistisk informasjon om HMS-arbeidet
6. Beredskap og kriseøvingar
7. Signal for vidare arbeid med HMS

Forslag til vedtak:

SAMU-T tar HMS-årsrapport 2014 til orientering.

Anthony N. Valen
Fylkestannlege

Morten Larsen
Administrasjonsleiar