



Møre og Romsdal  
fylkeskommune

## SAKSFRAMLEGG

Dato:	Referanse:	Vår saksbehandlar:
30.3.2016	2016/3605	Morten Larsen

<b>Saksnr</b> <b>3/16</b>	<b>Utval</b> Samarbeids- og arbeidsmiljøutvalet i tannhelsesektoren	<b>Møtedato</b> 6.4.2016
------------------------------	---	-----------------------------

## HMS-ÅRSRAPPORT 2015 (INKL. SJUKEFRÅVERSUTVIKLING)

### Vedlegg

HMS-årsrapport 2015.

### Bakgrunn

I samsvar med HMS-systemhandboka skal driftseiningane årleg rapportere HMS-status i eininga per 31.12. Driftseining blir i denne samanhengen nytta som samleomgrep for alle organisatoriske nivå som er ansvarleg for å følgje opp HMS-systemhandboka sine krav til eit systematisk HMS-arbeid heimla i arbeidsmiljølova § 3-1 og internkontrollforskriften.

HMS-årsrapporten skal bidra til å:

- kartlegge kva for standard driftseiningane har i høve til HMS-krav som er fastsett i lover, forskrifter og fylket sine egne retningslinjer
- analysere avvik frå standard
- kartlegge grunnlag for – og foreslå prioriterte tiltak i det vidare HMS-arbeidet

Alle 5 tannhelsedistrikt har levert årsrapport. Den vedlagte HMS-årsrapporten er ei oppsummering av rapportane frå alle driftseiningane i fylkeskommunen. Rapporten beskriv hovudtrekka i arbeidsmiljøsituasjonen i tannhelsetenesta og gir signal for det vidare forbetningsarbeidet.

Følgjande element inngår i årsrapporten frå driftseiningane:

1. Status på driftseininga sitt systematiske HMS-arbeid
2. Status på HMS-resultatmåla som er gitt av fylkesrådmannen
3. Status på HMS-avvik som er registrert i løpet av året i Riskmanager
4. Statistisk informasjon om HMS-arbeidet
5. Vurdering av resultatata i reapporten, grunnlag for vidare prioritering og arbeid

### Forslag til vedtak:

SAMU-T tar HMS-årsrapport 2015 til orientering.

Anthony N. Valen  
Fylkestannlege

Morten Larsen  
Administrasjonsleiar