

Distrikt: Søre Sunnmøre Kompetanseregion				
	Bevaringsområde	Dei viktigaste årsakene til at det fungerer så bra	Ansvarleg	Evalueringsdato
1.	God kommunikasjon	Regionen har, gjennom regionmøter, klinikkleiar møter og ambuleringsnettverk, etablert eit svært godt nettverk mellom klinikkane der alle kjenner kvarandre og terskelen for å ta opp ting er svært lav.	Alle	
2.	Klinikkleiar møter	Klinikkleiar møta har ein lav terskel for diskusjon; Dette bidrar til god kommunikasjon og forståelse mellom klinikkane. Dette styrkar fellesfølelsen i regionen og evna til å tenke heilheit. Møta avklarar mange faglege og tenestemessige spørsmål og bidrar til å lette ambuleringsnettverket og tilgang på akutthjelp. Alle gir tilbakemelding frå møta på klinikk møter.	Overtannlege Klinikkleiar	
		Klinikkleiar møta bidrar til at alle yter optimalt og stiller opp for kvarandre ved underbemanning		
		Møta bør kanskje strukturast betre med fleire faste temaer og betre vidareformidling av informasjon til klinikkane.		
3.	Regionmøter	Regionmøta er med å styrke fellesfølelsen i regionen og til å betre kommunikasjonen mellom klinikkane. Vi får møte personalet på dei andre klinikkane i regionen, dette gjer det lettare å ta kontakt med kvarandre. Vi bør vere opne for alternative organisering og gjennomføring av regionmøta	Overtannlege	

<b>4.</b>	<b>Kompetanseplan og deling av kunnskap</b>	<p>Regionmøter, klinikkleiar møter og klinikkmøter er gode arenaer for deling av kunnskap; Medarbeidarar som har vore på kurs kan gjennom framføring av kursreferat dele den tileigna kunnskapen med dei andre. Dette er intensjonen i kompetanseplanen som vi meiner har ein stor og viktig funksjon og må bevarast vidare.</p> <p>Utfordringa er å få alle til å bidra. Det er svært viktig at alle held seg faglig oppdaterte. Alle må gjennom medarbeidarsamtalene bidra med ønsker om oppdatering, få meir kunnskap om tema dei er utrygge på. At ein er faglig oppdatert og føler at ein beherskar arbeidet sitt bidrar til at kjenner seg trygg og kompetent på arbeidsplassen.</p> <p>Kompetanseplanen er eit godt verkemiddel som gir alle gode muligheiter til å halde seg fagleg oppdatert.</p>	Alle	
<b>5.</b>	<b>Høg arbeidsmoral</b>	Arbeidsmoralen til dei tilsette i regionen er svært høg. Alle jobbar for fullt og bestrebar seg på å følgje dei etiske retningslinjene til fylkeskommuna både overfor pasientane og mellom dei tilsette.	Alle	

<b>6.</b>	<b>Studentar</b>	Det er viktig at dei klinikkane som kan får halde fram med å ta imot studentar i distriktspraksis. Studentane tilfører oss ny kunnskap og nye idear. Praksisen har også stor verdi når det gjeld rekruttering av nye tannlegar og tannpleiarar.	Alle	
<b>7.</b>	<b>Fleksibilitet</b>	Der er stor fleksibilitet mellom medarbeidarane i regionen, både internt på klinikkane og mellom dei ulike klinikkane. Dette gir seg utslag i stor vilje til ambulering ved vakansar, til å lette aviklinga av feriar, avspasering og til å ta akuttpasientar.	Alle	

Hjelpespørsmål ved utarbeiding av handlingsplan på bevaringsområdet

<b>Bevaringsområde</b>
<b>Resultatanalyse</b> Hva i undersøkelsen fanget opp dette som bevaringsområde?
Hva er det dere konkret gjør som fungerer så bra eller gir så bra effekt?
I hvilke situasjoner betyr det mest at dette fungerer så bra?
Hvem/hva bidrar mest til at dette fungerer så bra?
Hvilken effekt har dette på medarbeidere, kunder, eierne, interessenter etc?
Hva kan medføre at dere ikke klarer å opprettholde dette positive?
Hva er det dere kan gjøre for å sikre at dette fortsetter å fungere så bra?
<b>Tidsfrist evaluering</b>