

Kompetanseregion: ...ÅLESUND.....				
	Bevaringsområde	De viktigste tiltakene for at det fortsatt skal fungerer så bra	Ansvarlig	Evaluering dato
1.	Vi ønsker å dyrke det gode arbeidsmiljøet vi har	God kommunikasjon, tillit og respekt for kolleger og også pasienter.	Tilsette	
		Godt humør, lett tone med hverandre. God atmosfære som fører til trivsel på jobb.	ALLE	
2.	Gode svar på telefon gjer at pasientar ikkje blir satt opp unødvendig. T.d. ved usikkerheit med frambrøt av permanente tenner.	Foreldre eller pasientar får svar på det dei lurar på på tlf	Resepsjonist/ Alle	
3.	Akuttpasientar får raskt time.	God administrering av timebøkene. Fleksible medarbeidarar.	Alle	
4.	Har god kontroll på det frie klientellet	Stabil bemanning	Behandlerteam/ Klinikkleder/ Overtannlege	
5.	Vi har oftare klinikkmøter no enn vi hadde tidlegare	Sette opp møter ca ein gong i månaden i timebøkene i god tid. F.eks at ein i august legg inn alle møter for hausten, og i januar legg ein inn alle møter for våren. Viss ikkje går det plutselig lang tid mellom kvart møte	Klinikkleder	

Oppfølging av medarbeidarundersøking (MTM 2015) - REGIONSKJEMA

6.	Sekretæroversikt.	oversiktlig slik man vet hvem som er på jobb, dette når vi er flere sekretærer med forskjellig stillingsprosent	Adm-konsulent/ klinikkledere	
7.	Klinikk møter hver mnd.	Klinikkboka (bok der man kan skrive ting man ønsker å ta opp på klinikk møter)	Klinikkleder	
8.	Arbeidsglede og arbeidslyst	Variert arbeid med blanding av A, B, C, D, E og F og faglig påfyll.	Alle	
9.	Vårt gode kollegiale forhold og gode humør .Dette skaper en trygg og god atmosfære for det aller viktigste :Våre pasienter.!	Være bevist og se hverandre Positiv kommunikasjon.Husk at det er vår holdning og handlinger som forteller mest.	ALLE	
10.	Lav «terskel»for å spørre hverandre om råd.	Være klar over at alle kan trenge hjelp av og til Alle bidrar Alle trives,lett stemning.virker ryddig,trygghet for pasientene(vikarer frå Bulgaria)	ALLE	
11.	Veldig bra med vår «lønningslunsj»,innført 2014 etter modell frå dtk.Sjelkavik	Alle bidrar,dekker bord og serverer god mat.Skaper god stemning og samhold.	ALLE	
12.	Vi er flinke til å informere hverandre.	Stresset situasjon	ALLE	
13.	Vårt gode kollegiale forhold og gode humør .Dette skaper en trygg og god atmosfære for det aller viktigste :Våre pasienter.!	Være bevist og se hverandre	ALLE	
14.	Lønningslunch	Felles sosial aktivitet der alle tar med et pålegg og felles innkjøp av brød frå «kosekasse» til klinikken.	ALLE	

15.	Akuttid	Avsettes i timebok når behovet er størst.	Alle	
16.	Godt samarbeid mellom teamene. Vi drar «lasset» ilag.	Hjelper hverandre når vi ligger etter med innkalling.	Alle	
17.	Fokus på å ha et godt arbeidsmiljø.	Positive holdninger og yte etter evne forsøkes etterlevd og respekteres av den enkelte.	Alle	
18	Fokus på å ha gode rutiner på arbeidsplassen.	Rutiner og prosedyrer gjennomgås regelmessig på klinikk møter. Der et er mangler kan ny utvikles som utkast til klinikkleder møtet.	Klinikk møter/ Klikkleder/ Overtannlege	

Hjelpespørsmål ved utarbeiding av handlingsplan på bevaringsområdet

Bevaringsområde
Resultatanalyse Hva i undersøkelsen fanget opp dette som bevaringsområde?
Hva er det dere konkret gjør som fungerer så bra eller gir så bra effekt?
I hvilke situasjoner betyr det mest at dette fungerer så bra?
Hvem/hva bidrar mest til at dette fungerer så bra?
Hvilken effekt har dette på medarbeidere, kunder, eierne, interessenter etc?
Hva kan medføre at dere ikke klarer å opprettholde dette positive?
Hva er det dere kan gjøre for å sikre at dette fortsetter å fungere så bra?
Tidsfrist evaluering