



Møre og Romsdal  
fylkeskommune

## SAKSFRAMLEGG

Dato:	Referanse:	Vår saksbehandlar:
7.3.2019	2019/3368	Morten Larsen

<b>Saksnr</b> <b>3/19</b>	<b>Utval</b> Samarbeids- og arbeidsmiljøutvalet i tannhelsesektoren	<b>Møtedato</b> 13.3.2019
------------------------------	---	------------------------------

## ÅRSRAPPORT 2019 FOR SAMARBEIDS- OG ARBEIDSMILJØUTVALET FOR TANNHELSETENESTA

### Bakgrunn

SAMU-T som samarbeidsorgan dekkjer funksjonsområdet for arbeidsmiljøutvalet etter arbeidsmiljøloven og ordninger for medråderett etter hovudavtalen. Utvalet behandlar saker som gjeld tannhelsesektoren i Møre og Romsdal fylkeskommune.

### Oppgåver og føremål

Utvalet sitt ansvar og oppgåver er regulert av arbeidsmiljøloven § 7-2, hovudavtalen i kommunal sektor del B §§ 3 og 4 og avtale om samarbeidsstruktur i Møre og Romsdal fylkeskommune.

Samarbeid, medråderett og medansvar skal sikre målretta styring av ressursane og eit godt arbeidsmiljø. Det blir elles vist til mål og intensjonar i fylkeskommunens "Arbeidsgivarpolitikk for framtida".

### Sammensetning av utvalet i 2018

#### *Medlem*

#### Arbeidsgivarsida

Anthony N. Valen  
Tone Nord  
Are Kristofer Hjeltnes

#### *Varamedlem*

Morten Larsen  
Hege Myklebust  
Siv Lilleholt

#### Arbeidstakarsida

Laila Aas Dyrøy (Parat)  
Guro Flem Ulla (Delta)  
Louise Frostad Liaset (NTF)

Grete Gussiås  
Marianne S. Rudi  
Karoline Stølen

1 representant for bedriftsehelsetenesta (Stamina Helse) og 1 representant for NAV Arbeidslivssenter er invitert til alle møta.

Louise Liaset har vore leiar av utvalet i 2018. Utvalet har hatt 4 møte og behandla 29 saker. Administrasjonen har sekretariatsansvar for utvalet.

### Saker behandla i 2018

#### Møte 20.03.2018

SAMU-T 01/18	Val av leiar og nestleiar for SAMU-T 2018
SAMU-T 02/18	Årsrapport 2017 for den offentlege tannhelsetenesta i Møre og Romsdal
SAMU-T 03/18	Årsrapport 2017 for SAMU-T
SAMU-T 04/18	HMS-årsrapport 2017

- SAMU-T 05/18 Orientering - Strukturelle endringer i tannhelsetenesta – etablering av kompetanseklinikk i Søre Sunnmøre kompetanseregion
- SAMU-T 06/18 Orientering - sjukefråversutvikling 4. kvartal og samla for 2017
- SAMU-T 07/18 Orientering - rekrutteringssituasjonen per mars 2018
- SAMU-T 08/18 Open post

### **Møte 19.6.2018**

- SAMU-T 09/18 Orientering - MTM-prosessen 2018
- SAMU-T 10/18 Orientering - sjukefråversutvikling 1. kvartal 2018
- SAMU-T 11/18 Orientering - rekrutteringssituasjonen per juni 2018
- SAMU-T 12/18 Orientering - endringer i klinikkstruktur
- SAMU-T 13/18 Drøfting - Ålesund kompetanseklinikk - avdelingsstruktur
- SAMU-T 14/18 Orientering/drøfting - nye etiske retningslinjer
- SAMU-T 15/18 Orientering - virksomhetsoverdragelse/overtakelse av privat kjeveortopedi-klinikk i Kristiansund
- SAMU-T 16/18 Open post

### **Møte 15.11.2018**

- SAMU-T 17/18 Orientering - fylkesrådmannen sitt framlegg til budsjett for 2019 og økonomi plan for 2019 -2022 for tannhelsetenesta.

### **Møte 14.12.2018**

- SAMU-T 18/18 Sjukefråversutvikling 2. og 3. kvartal 2018
- SAMU-T 19/18 Orientering - Temadag i april 2019 for klinikkleiarar om sjukefråver
- SAMU-T 20/18 Orientering - rekrutteringssituasjonen per november 2018
- SAMU-T 21/18 Orientering - status i arbeidet med kompetanseklinikkar og planlagte klinikk utbetringar
- SAMU-T 22/18 Orientering - etatsamling 2019 (17-18.9.)
- SAMU-T 23/18 Orientering - TOO
- SAMU-T 24/18 Orientering - regionane sine kompetanseplanar 2019
- SAMU-T 25/18 Orientering - spesialist- og spisskompetanse, status og behov
- SAMU-T 26/18 Karriere- og kompetansemulegheiter for tannhelsesekretærar (utsett til 2019)
- SAMU-T 27/18 MTM-kartlegging hausten 2018 - resultat og vidare oppfølging
- SAMU-T 28/18 Kompetanseregionane sine årlege periodeplanar for bruk av bedriftshelse-tenesta - fokusområde for 2019
- SAMU-T 29/18 Open post

### **Årsrapport i samsvar med arbeidsmiljøloven § 7-2**

SAMU-T har plikt til å utarbeide ein årsrapport som beskriv aktivitetane siste driftsår, jf. AML § 7-2. Rapportane som blir utarbeidd skal oppbevarast i verksemda og skal kunne førevisast dersom Arbeidstilsynet ber om det.

Oversikten på neste side viser dei elementa som inngår som krav til innhald i årsrapport i samsvar med AML § 7-2.

<b>ÅRSRAPPORT FOR SAMU-T 2018 I SAMSVAR MED AML § 7-2</b>	
Spørsmål om bedriftshelseteneste/verneteneste	nei
Spørsmål om arbeidsmiljøopplæring	nei
Byggesaker, jfr. AML § 18-9	ja
Endringar i lokale og maskinutstyr m.v.	ja
Rasjonalisering, arbeidsprosessar og arbeidstidsordningar	nei
Tilrettelegging for arbeidstakarar med redusert arbeidsevne	nei
Rapport om yrkessjukdommar, arbeidsulykker og nestenulykker	ja
Rapportar om yrkeshygieniske undersøkingar og måleresultat	ja
Handlingsplanar for betring av arbeidsmiljøet og tryggleik	ja
Oppdatering og internt tilsyn med driftseininga sin internkontroll	nei
<b>Har utvalet gjort vedtak om:</b>	
Gransking av yrkessjukdommar, arbeidsulykker	nei
Vernetiltak/målingar/undersøkingar	nei
<b>Møter</b>	
Deltek bedriftshelsetenesta på møta ?	ja
Tal på møter i 2018	4

### **Forslag til vedtak:**

SAMU-T godkjenner årsrapporten 2018 for utvalet sitt arbeid.

Anthony N. Valen  
Fylkestannlege

Morten Larsen  
Administrasjonsleiar