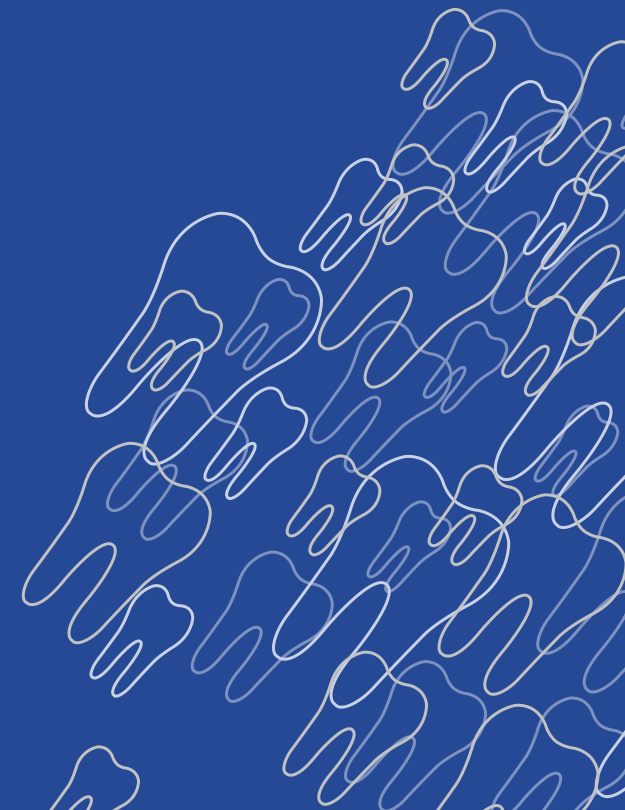


Kompetanseutvikling for tannhelsesekretærer

I Møre og Romsdal fylkeskommune

Laila Aas 13.03.2019



Litt historie og stå i dag

- Utdanningen av tannhelsesekretærer
- Nasjonal problemstilling
- Holdninger og anerkjennelse til yrket
- Hva kan vi i Møre og Romsdal gjøre for å få dyktige kompetente tannhelsesekretærer

Utdanningen av Tannhelsesekretærer

- Norges tannlegehøyskole startet i 1958 Kontorsøsterskolen, og når tannlegeutdanningen ble universitetsutdanning, fulgte Kontorsøsterskolen med til universitetet. Ettårig praktisk-teoretisk utdanning, hvor praksisen foregikk på de ulike spesialistavdelingene til tannlegene.
- Det var dyktige tannhelsesekretærer som var ettertraktet ute på kontorene.
- Og i 1966 ble det faktisk utvidet med to opptak i året.
- Etterhvert ble skolen hetende Tannlegesekretærskolen.
- Siste kull var uteksaminert i 1996
- I forbindelse med Reform 94 ble utdanningen flyttet fra universitetene og til de videregående skolene. Det ble gjort til tross for sterke reaksjoner fra fagmiljøet og arbeidsgiverne bla med innspill fra Den norske tannlegeforening, Oslo tannlegeselskap og universitet i Oslo
- Se til våre to naboland. Danmark utdanner teamet på universitet i Aarhus, og Sverige har sin utdanning på yrkeshøyskole, som tas etter fullført videregående utdanning. De er eldre og bevisste sine karrierevalg
- Nordplus Horisontal-vi har hatt ei prosjektgruppe fra Norge, Sverige og Danmark som har sett på utdanningen og utarbeidet felles kompetansemål utgitt i Pixboka « Kort beskrivelse av kompetanser i fremtidens utdanning for tannhelsesekretærer 2025» ThsF-Parat var prosjektansvarlig
- 5.mars 2018, la Regjeringen v Jan Tore Sanner, frem ny struktur for yrkesfag i VGS . Regjeringen ønsker å satse på yrkesfag. For tannhelsesekretæruddanningen, er det ikke foreslått noen strukturelle endringer. Heller ikke apotektekniker. - og legesekretæruddanningen.
- Utdanningsdirektoratet har bestemt at alle læreplaner skal gås igjennom med formål å innføre disse fra 2020-2022
- Faglig råd for Helse og Oppvekstfag(FRHO) har opprettet arbeidsgrupper. ThsF har nå et utvalgt som utarbeider forslag til innhold.

Nasjonal problemstilling

- Pr. i dag har vi utdanning på 11 videregående skoler i landet
- **Det blir utdannet altfor få tannhelsesekretærer** for å dekke opp ved naturlig avgang de neste 10 år.
- ThsF får høre at nivået på tannhelsesekretærene kunne vært bedre, vi spør oss; er utdanningen bra nok?
- Med å ha utdanning på VGS, klarer rett og slett ikke å følge med i utviklingen som skjer, vi burde nok se til Danmark, og utdanne oss i team, med stor respekt for hverandres yrkesgruppe.
- De fleste av dagens lærere i VGS, er utdannet tannpleiere og de har ikke rett kompetanse for å undervise i hovedfaget til tannhelsesekretærene, nemlig yrkesutøvelse. Tannpleiernes utdanning og hoved kompetanse ligger på helsefremmende og forebyggende arbeid.
- Tannhelsesekretærene skal utdannes til primært å assistere tannlegene under alle behandlingssituasjoner, og de skal alltid ligge i forkant av tannlegen under enhver pasientbehandling, Tannhelsesekretæren har også hovedansvaret for smittevern og hygiene, samt at de administrere tannhelseklinikene
- ThsF mener elevene på vg1 er for unge til å velge et så « smalt og spisset» yrke.

Holdninger og annerkjennelse til yrket

- Så hvordan har det vært siste åra- vi konkurrerer mot holdninger og økonomi ute i det private marked
- Vi har hatt mange år der det har blitt tilsatt ufaglærte i det private. « De fra Gata» og «Kona til tannlegen»
- De har blitt opplært til «yrket» - mange uvitende om **hvor ansvaret til arbeidet ligger**. Ikke engang tannlegene var klar over at det var de som hadde det hele og fulle ansvar med å tilsette assistenter **uten autorisasjon**.
- Heldigvis begynner dette å snu, siden konkurransen er stor mellom klinikkene/kontorene og status om autorisasjon øker.
- Men det har ødelagt for tannhelsesekretærene og tilgangen til autoriserte tannhelsesekretærer. Det ser vi når vi lyser ut nye stillinger.
- Vi er nødt til å få med Tannlegeforeningen her, slik at vi kan få endret holdninger og utdanningsmuligheter. Det er de nærmeste til å se viktigheten av godt samarbeid og kompetanse ved «stolen»

Hva kan vi i Møre og Romsdal gjøre for å få dyktige kompetente tannhelsesekretærer

- **Yrkesstolthet**- vi må få fram den i alt vi gjør for alle profesjonene. Teamfølelsen. Samarbeid. Fokus oppdraget.
- Bortfall av Bonus har ført til at enkelte som virkelig stod på, har mistet litt av gnisten. Noe er i ferd med å skje ute på klinikkene...Høyt sykefravær.
- Medarbeidersamtalen – blir tannhelsesekretæren fanget opp her? - den røde tråden. Se på kompetanseplanene!
- Utnytter vi den enkeltes skjulte kompetanse godt nok. Er den kartlagt?
- Gir vi de som har lyst til utvikling mulighet til det?
- Adm. - hvorfor skal tannlegene bruke dyrebar tid til den, som kan brukes på pasientbehandling. Vi har i dag flere dyktige klinikkledere som er tannhelsesekretærer.
- Klinikkleder- da kommer spørsmålet om **det faglige ansvar?**
- Veileder- mentor for nytilsatte (veilederkurs for alle profesjonene)
- Samarbeid med tannpleier (utadretta virksomhet) for å kjenne på det « å eie oppdraget»
- Ambuleringstillegg for de som vil være vikar. **Samme kronetillegg til alle!** (Trøndelag) Sette pris på de som står på!
- Pålagt etterutdanningstimer for alle profesjoner. (For å gjøre hver og en arbeidstaker bevisst sitt ansvar.)
- Se på kompetanseheving i egen bedrift-hva kan vi dele, kurs (Kirurgikurs Ulsteinvik), etatssamling(egen bolk for Ths) . Lyst-prinsippet slik at den som vil får mulighet.
- Hva kan fagorg. tilby