

## Handlingsplan MTM

Klinikk: Søre Sunnmøre Dato: 28.02.19				
Utviklingsområde	Resultatanalyse	Tiltak	Frist	Ansvarlig
1.Medbestemmelse	Terskelen skal vere låg for å ytre si meining/seie ifrå.			Alle
2. Ergonomi-tema	Muskel-skjelettplager, helsegevinst!	Micropauser (eige initiativ). Tema på klinikk møter ol Felles pausegym?		Alle/ klinikkleder
3.Belastning	Ved utstrakt samarbeid blir det også meir å gjere	Ved fråvær kan alle yrkesgruppene bidra. Ein må gjere seg tilgjengelig og også kunne spørje om avlastning.		Alle
4.Klinikk møter etter ein plan.	Meir tid til å kunne kome med ønsker eller diverse til diskusjon. Alternative møter, td i friluft.	Sakliste tilgjengelig på førehand. Faglege tema og psykososiale forhold. Alle «eig» klinikk møtet!		Klinikkleiar/alle

## Handlingsplan MTM

5.Morgonsamling		15 min ved arbeidsstart. Status for dagen.		Alle som starter kl 08.00.
6. At ekstern og intern kommunikasjon fungerer optimalt	Alle kan ta imot og vidareformidle beskjedar	Skriftlege beskjedar bør signerast med namn og dato. Bruk OPUS funksjoner.		Alle
7. Fornying utadretta verksemd	Tannpleiar er ofte åleine om oppgåvene	Alle yrkesgrupper kan bidra i folkehelsearbeidet som tannpleiar har hovudansvar for.		Tannpleier/alle

## Handlingsplan MTM

Bevaringsområde	Resultatanalyse	Tiltak	Frist - evaluering	Ansvarlig
1. Samarbeid og god arbeidsmoral	Lett å ta kontakt og å spørje om hjelp. Vere positive til kvarandre og lære av kvarandre	Halde fram som vi gjer. Følgje med i timebøkene på klinikken. Hjelp kvarandre når det er fråvær og ved akuttsituasjoner.		Alle
2.Kompetansedeling	-Krav om å dele ny kunnskap etter td kurs. -Kalibrering	-OT vidareformidler kursreferat. Event presentasjon på klinikk møte/ regionsmøte. -«Møteplasser» for kalibrering.		-OT/ Alle som får innvilga kompetanses stipend. -Klinikkleiar/alle.
3.Informasjon	Medarbeiderane skal ha info frå klinikkleiar møte, OT-møte osv	Klinikk møte, event på e-post-		Klinikkleiar
4.Rekruttering	Vi tek imot studentar som seinare søker på ledige stillingar. I tillegg gir det pengar til fellesskapet.	Halde fram. Alle yrkesgrupper er aktuelle.		Alle

## Handlingsplan MTM

5. Godt arbeidsmiljø	Ingen baksnakking. Eventuelle konflikter må takast opp med ein gong.	Spørje dersom noko verkar ugreit, samtidig som konstruktive tilbakemeldingar er velkomne.		Alle
----------------------	--	---	--	------