

HMS-ÅRSRAPPORTERING 2010 - TANNHELSESEKTOREN

1. STATUS PÅ DRIFTSEININGA SITT SYSTEMATISKE HMS-ARBEID

1.3 Driftseining/Leiar (namn)

Ålesund THD	Konst. overtannlege Birgitte Moe
Fylkestannlegens kontor	Anthony Normann Valen
Molde THD	Anna Karin Lunden, overtannlege
NSSR THD	Tone Nord
Søre Sunnmøre THD	Gunnar Eikrem
Nordmøre THD	Bjørn Eggen

1.6 Verneombod (sett inn namn på alle verneombod)

Ålesund THD	Vibeke Haug
Fylkestannlegens kontor	Kari Smørdal
Molde THD	Marianne Sætervik Rudi
NSSR THD	Bjørn Vestre
Søre Sunnmøre THD	Karl Ole Røed Nilsen (verneombod Søre Sunnmøre tannhelsestrukt)
Nordmøre THD	Britt Mari Knudseth

1.7 Akankontakt (namn)

Overtannlegane skal ikkje fylle inn i feltet nedanfor.

1.8. Medlemmer arbeidsgjevar i SAMUT (sett inn namn)

Anthony N. Valen
Bjørn Eggen
Gunnar Eikrem

1.9. Medlemmer arbeidstakar i SAMUT (sett inn namn)

Unni Tømmernes
Maraianne S. Rudi
Laila Aas Dyrøy

1.10. Er det nokon av leiarane, verneomboda eller medlemmer av AMU som manglar grunnopplæring i arbeidsmiljø (40 timars kurs), sett inn namn her.

Molde THD	Verneombud Marianne Sætervik Rudi
Nordmøre THD	Nei

VEDLEGG TIL SAMUT 3/11

1.11 Tal på møte i AMU siste året

3

1.12 Har nokon av følgjande saker vore behandla i AMU i 2010

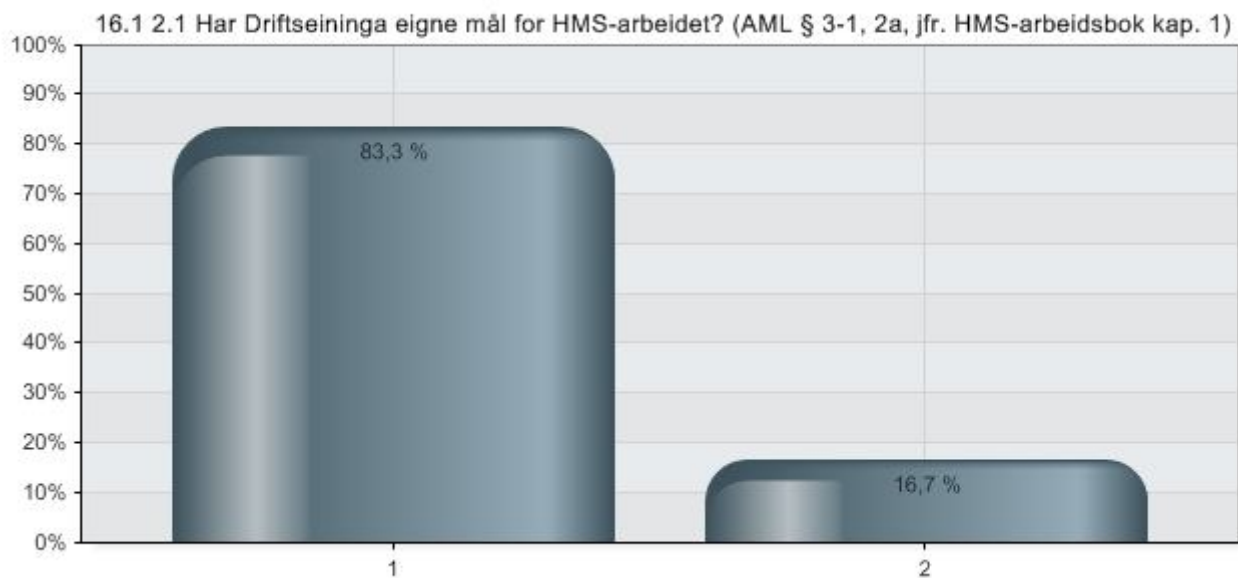
Alternativer	Ja	Nei
1 Arbeidsmiljøopplæring		x
2 Byggjesaker		x
3 Rasjonalisering/omorganisering/samanslåing		x
4 Arbeidsprosessar/arbeidstidsordningar		x
5 Tilrettelegging for tilsette med redusert funksjonsevne		x
6 Meldingar om yrkessjukdomar		x
7 Sjukefråværsrapportering	x	
8 Meldingar om avvik/skadar	x	
9 Revisjon/oppdatering av HMS-arbeidsbok		x
10 Vald og trakassering		x
11 Deltar BHT i SAMU		x

1.13 Deltar bedriftshelsetenesta (jf. AML §3-3) i AMU

Nei

SJEKKLISTE - KRAV TIL HMS-SYSTEMET -

Har Driftseininga eigne mál for HMS-arbeidet? (AML § 3-1, 2a, jfr. HMS-arbeidsbok kap. 1)



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	83,3 %	5
2 Nei	16,7 %	1
Total		6

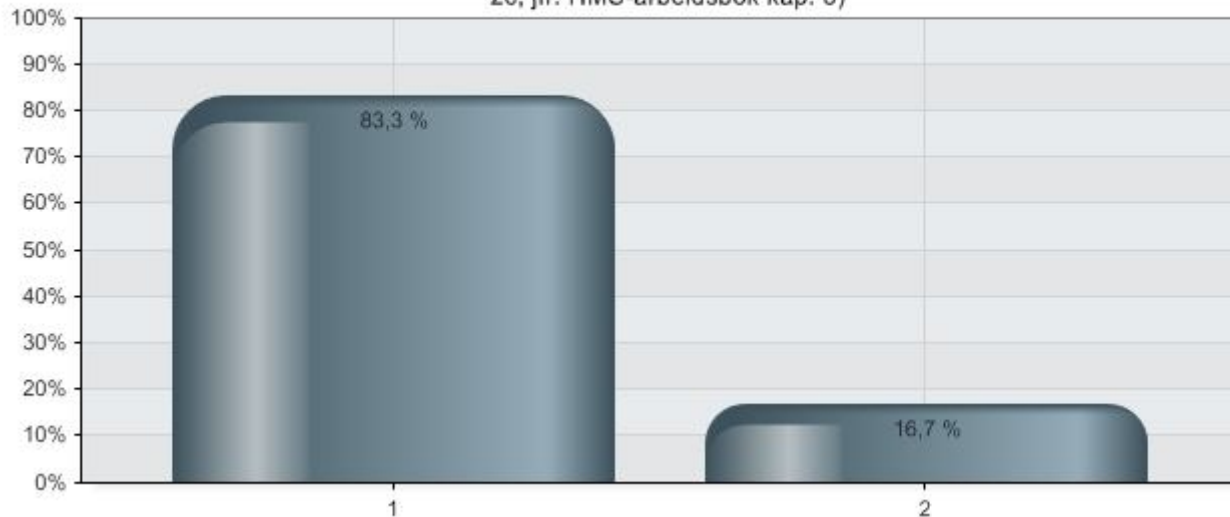
Har driftseininga organisasjonsplan der ansvar og mynde i høve HMS er klargjort? (AML § 3-1, 2b, jfr. HMS-arbeidsbok kap. 2)



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	100,0 %	6
2 Nei	0,0 %	0
Total		6

Har driftseininga gjennomført arbeidsmiljøkartlegging eller vernerunde siste år? (AML § 3.1, 2c, jfr. HMS-arbeidsbok kap. 3)

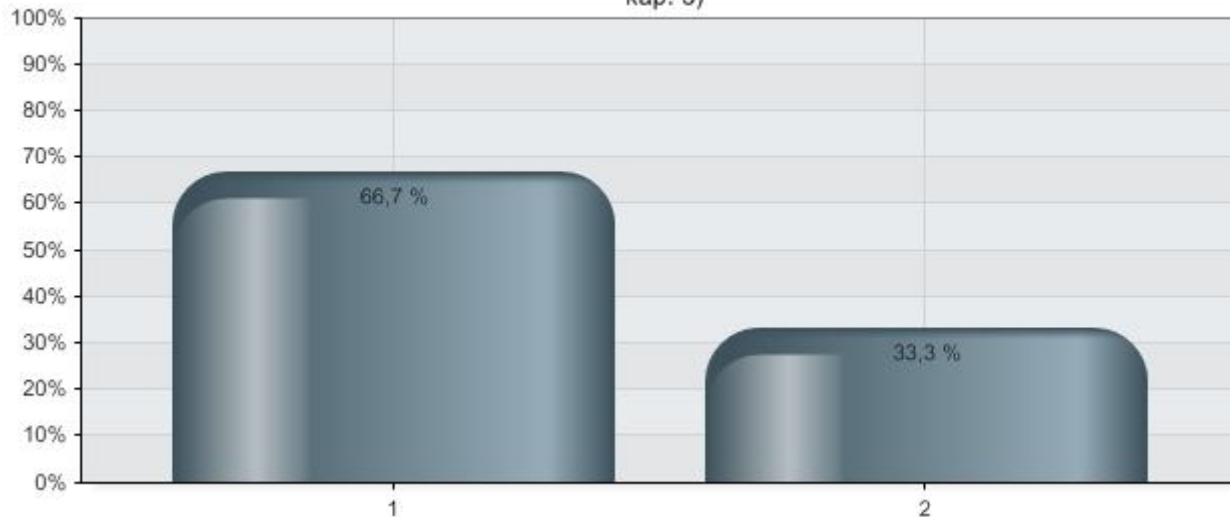
16.3 2.3 Har driftseininga gjennomført arbeidsmiljøkartlegging eller vernerunde siste år? (AML § 3.1, 2c, jfr. HMS-arbeidsbok kap. 3)



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	83,3 %	5
2 Nei	16,7 %	1
Total		6

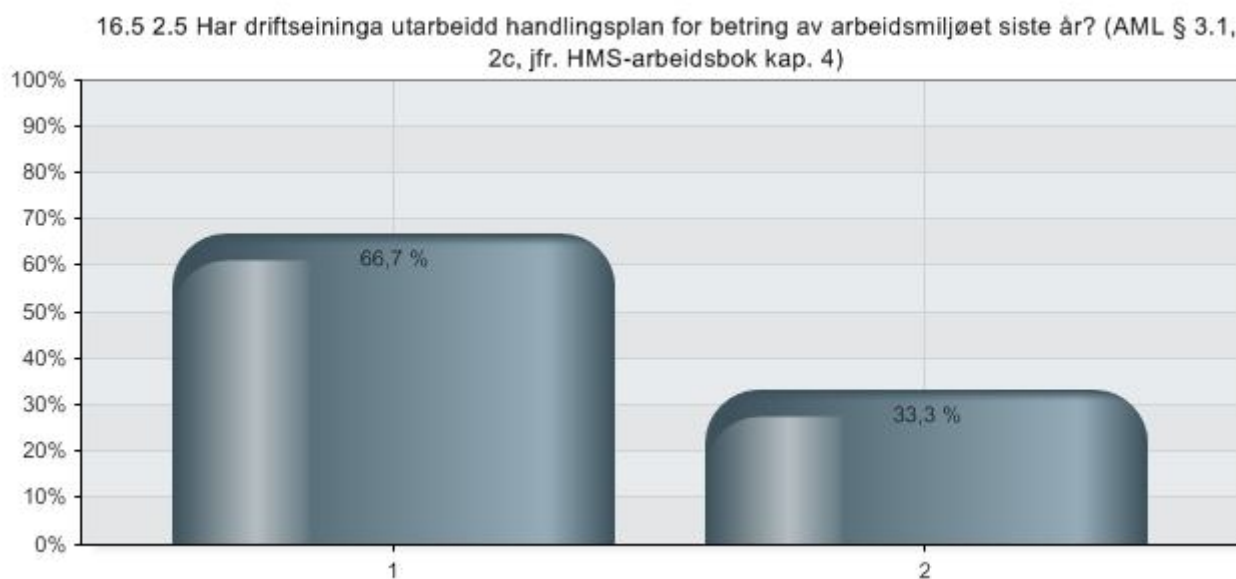
Har driftseininga gjennomført risikovurdering siste år ? (AML § 3.1, 2c, jfr. HMS-arbeidsbok kap. 3)

16.4 2.4 Har driftseininga gjennomført risikovurdering siste år ? (AML § 3.1, 2c, jfr. HMS-arbeidsbok kap. 3)



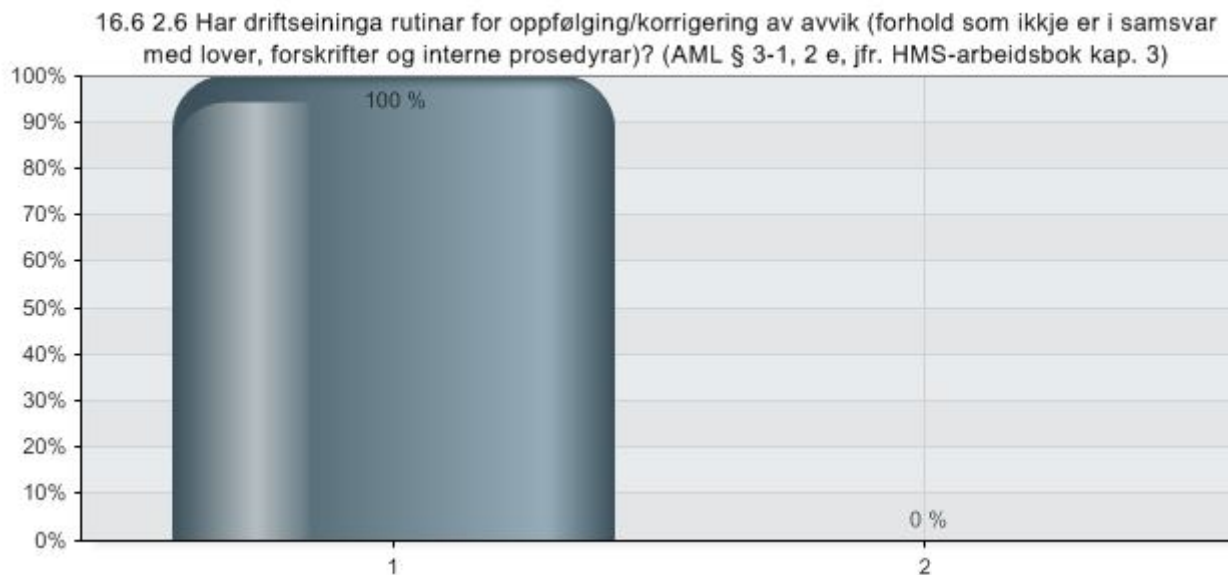
Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	66,7 %	4
2 Nei	33,3 %	2
Total		6

Har driftseininga utarbeidd handlingsplan for betring av arbeidsmiljøet siste år? (AML § 3.1, 2c, jfr. HMS-arbeidsbok kap. 4)



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	66,7 %	4
2 Nei	33,3 %	2
Total		6

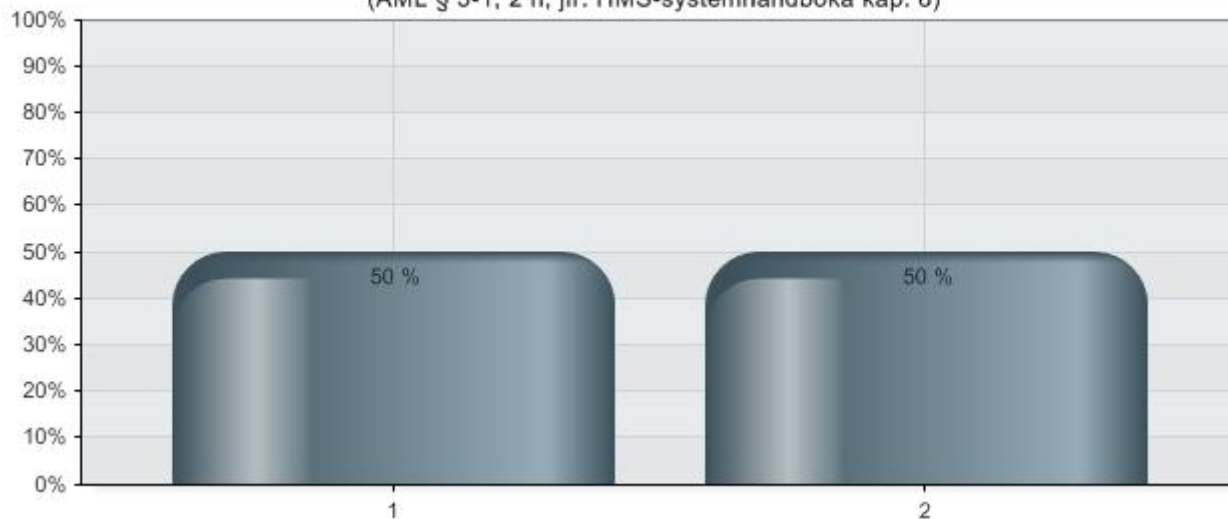
Har driftseininga rutinar for oppfølging/korrigering av avvik (forhold som ikkje er i samsvar med lover, forskrifter og interne prosedyrar)? (AML § 3-1, 2 e, jfr. HMS-arbeidsbok kap. 3)



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	100,0 %	6
2 Nei	0,0 %	0
Total		6

Har driftseininga revidert/oppdatert HMS-arbeidsboka (eigenprodusert materiell) siste år? (AML § 3-1, 2 h, jfr. HMS-systemhandboka kap. 8)

16.7 2.7 Har driftseininga revidert/oppdatert HMS-arbeidsboka (eigenprodusert materiell) siste år?
(AML § 3-1, 2 h, jfr. HMS-systemhandboka kap. 8)



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	50,0 %	3
2 Nei	50,0 %	3
Total		6

Har leiinga og vernetenesta i driftseininga naudsynt opplæring for å ivareta ansvar og oppgåver på HMS-området? (AML §§ 3-5 og 6-5, jfr. HMS-arbeidsbok kap. 7)



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	83,3 %	5
2 Nei	16,7 %	1
Total		6

17. Evt.merknad

Fylkestannlegens kontor
Molde THD

Eininga er lita vi har jevnlege møter kor HMS relaterte utfordringer tas opp
HMS arbeidsboka er det behov for å oppdatere

2. HMS-resultatmål

Mål 1: Alle tilsette i driftseininga skal ha ein årleg medarbeidar-/utviklingssamtale, jf. fylkeskommunens "Rettleiar for medarbeidar- og utviklingssamtalar.

Kor mange tilsette er det i driftseininga?

MÅL 1:

Alle tilsette i driftseininga skal ha ein årleg medarbeidar-/utviklingssamtale, jf. fylkeskommunens "Rettleiar for medarbeidar- og utviklingssamtalen".

Ålesund THD	29
Fylkestannlegens kontor	4
Molde THD	35
NSSR THD	35
Søre Sunnmøre THD	39
Nordmøre THD	45

Kor mange av desse er det gjennomført medarbeidarsamtale med siste år? (angi antall - ikkje%)

Ålesund THD	Rundt 50% gjennomført -50% ikkje gjennomført
Fylkestannlegens kontor	4
Molde THD	31
NSSR THD	0
Søre Sunnmøre THD	38
Nordmøre THD	20

Kommentar til mål 1:

Ålesund THD	Rundt halvparten hadde medarb.samtale hausten -09, medan andre halvparten hadde det våren -10. Ei ny runde for alle er planlagt i løpet av januar-februar 2011.
Molde THD	De fire medarbeiderne som ikke har hatt medarbeidersamtale, er nytilsette som kom i siste halvdel av året.
NSSR THD	Medarbeidersamtaler ble sist gjennomført ultimo 2009. Nye medarbeidersamtaler er blitt forskjøvet til våren 2011 - mer hensiktsmessig i forhold til årssyklus.
Søre Sunnmøre THD	Overtannlegen har hatt medarbeidersamtaler med alle klinikkleiarane så nær som ein, samt alle tilsette på 2 av klinikkane i distriktet. Klinikkleiarane på dei andre klinikkane har hatt samtaler med sine tilsette.

MÅL 2: Det systematiske HMS-arbeidet i driftseininga skal inngå i ein fast årleg syklus, der hovudaktivitetane- arbeidsmiljøkartlegging/vernerunde/risikovurdering- utarbeiding av handlingsplan og avviksbehandling- revisjon av driftseininga si HM

MÅL 2:

Det systematiske HMS-arbeidet i driftseininga skal inngå i ein fast årleg syklus, der hovudaktivitetane

- arbeidsmiljøkartlegging/vernerunde/risikovurdering
- utarbeiding av handlingsplan og avviksbehandling
- revisjon av driftseininga si HMS-arbeisbok (inkl. HMS-aktivitetskalender).
- HMS-årsrapportering.

skal behandlast i arbeidsmiljøutvalet (AMU)/samarbeidsutvalet (SAMU)

Er målet nådd?

24. MÅL 2: Det systematiske HMS-arbeidet i driftseininga skal inngå i ein fast årleg syklus, der hovudaktivitetane- arbeidsmiljøkartlegging/vernerunde/risikovurdering- utarbeiding av handlingsplan og avviksbehandling- revisjon av driftseininga si HM



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	66,7 %	4
2 Nei	33,3 %	2
Total		6

Kommentar til mål 2:

Ålesund THD	HMS-arbeidsboka vår er utdatert, ikkje oppdatert og av gammal årgang. Både leiar (eg) og verneombud (V.Haug) er ny i våre funksjonar siste året, og vi saknar meir systematisk opplæring på området.
Fylkestannlegens kontor	Mangler revisjon av driftseininga si HMS arbeidsbok
Molde THD	Vernerunde, handlingsplan/avviksplan er i orden. HMS arbeidsbok er ikke blitt oppdatert.

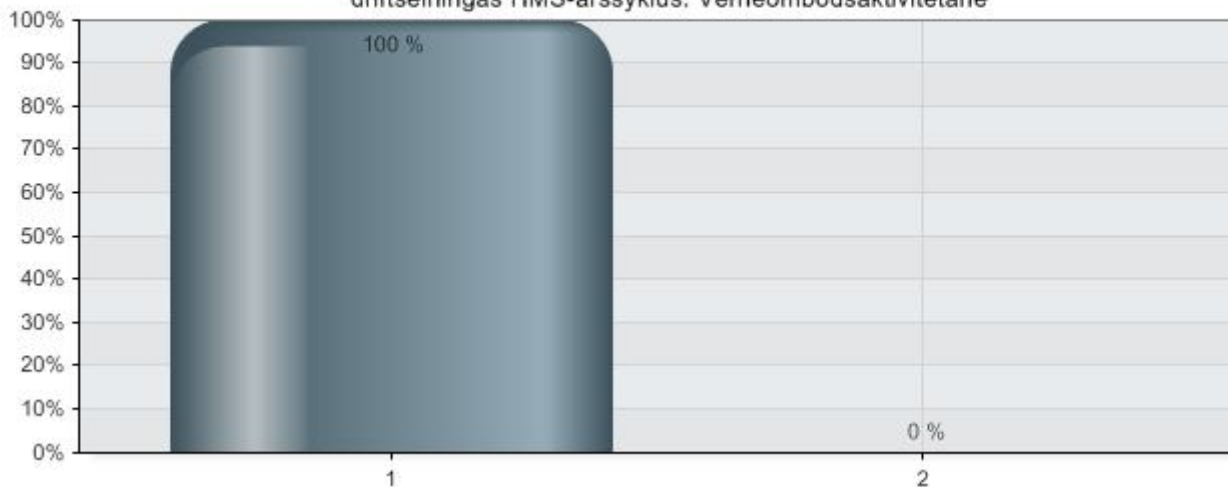
MÅL 3:Tid til verneombudsarbeid skal avtalast mellom leiar og verneombud i den enkelte driftseining med utgangspunkt i ei avklaring av verneombodets rolle og deltaking i hovudaktivitetane i driftseiningas HMS-årssyklus. Verneombodsaktivitetane

MÅL 3:

Tid til verneombudsarbeid skal avtalast mellom leiar og verneombud i den enkelte driftseining med utgangspunkt i ei avklaring av verneombodets rolle og deltaking i hovudaktivitetane i driftseiningas HMS-årssyklus. Verneombodsaktivitetane dette utløysar skal vere synleggjort i ein HMS-aktivitetskalender og lagt inn i verneombodet sin arbeidsplan.

Er målet nådd ?

26. MÅL 3:Tid til verneombudsarbeid skal avtalast mellom leiar og verneombud i den enkelte driftseining med utgangspunkt i ei avklaring av verneombodets rolle og deltaking i hovudaktivitetane i driftseiningas HMS-årssyklus. Verneombodsaktivitetane



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	100,0 %	6
2 Nei	0,0 %	0
Total		6

Kommentar til mål 3:

Ålesund THD

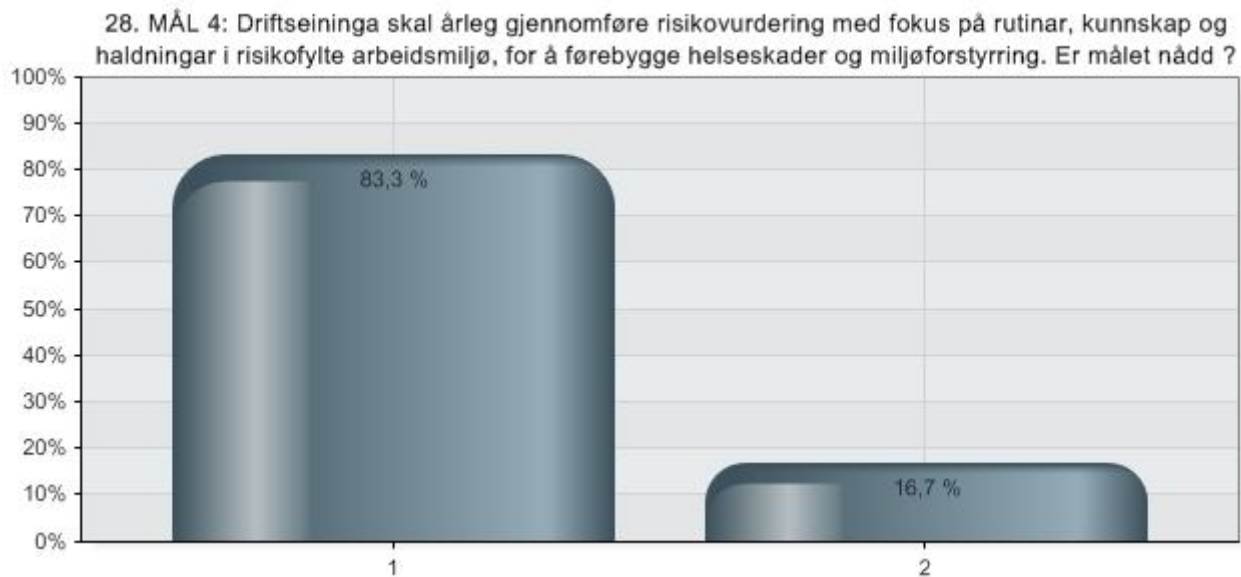
Delvis. HMS-aktivitetskaleneder har eg aldri høyrte om eingong. Planlagte vernerunder på alle klinikkane er lagt inn i arbeidsplanen til både overtannlegen og verneombodet.

MÅL 4: Driftseininga skal årleg gjennomføre risikovurdering med fokus på rutinar, kunnskap og haldningar i risikofylte arbeidsmiljø, for å førebygge helseskader og miljøforstyring. Er målet nådd ?

MÅL 4:

Driftseininga skal årleg gjennomføre risikovurdering med fokus på rutinar, kunnskap og haldningar i risikofylte arbeidsmiljø, for å førebygge helseskader og miljøforstyring.

Er målet nådd?



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	83,3 %	5
2 Nei	16,7 %	1
Total		6

Kommentar til mål 4:

Ålesund THD

Dette inngår vel i vernerundene? Er ikkje gjennomført siste året, men er planlagt gjennomført i jan -11.

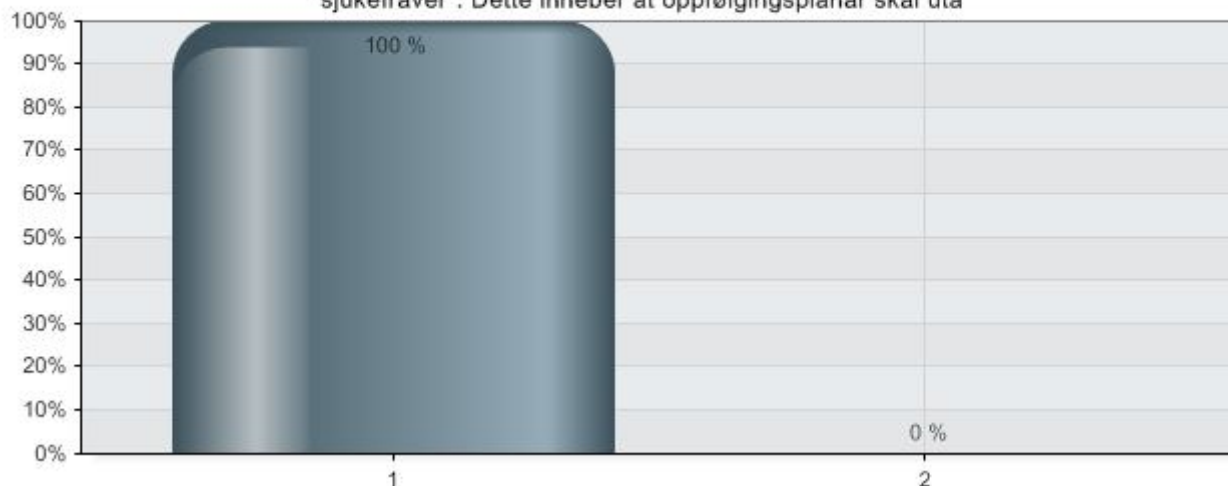
MÅL 5: Driftseininga skal jobbe systematisk med førebygging og oppfølging av sjukefråver i samsvar med ny IA-avtale 2010-2013 og HMS-retningslinje 02 "Førebygging og oppfølging av sjukefråver". Dette inneber at oppfølgingsplanar skal uta

MÅL 5:

Driftseininga skal jobbe systematisk med førebygging og oppfølging av sjukefråver i samsvar med ny IA-avtale 2010-2013 og HMS-retningslinje 02 "Førebygging og oppfølging av sjukefråver". Dette inneber at oppfølgingsplanar skal utarbeidast av arbeidsgivar i samarbeid med arbeidstakar seinast etter 4 veker.

Er målet nådd ?

30. MÅL 5: Driftseininga skal jobbe systematisk med førebygging og oppfølging av sjukefråver i samsvar med ny IA-avtale 2010-2013 og HMS-retningslinje 02 "Førebygging og oppfølging av sjukefråver". Dette inneber at oppfølgingsplanar skal uta



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	100,0 %	6
2 Nei	0,0 %	0
Total		6

Kommentar til mål 5:

Ålesund THD

Det er vel 6 veker som er fristen her, ikkje 4?

Molde THD

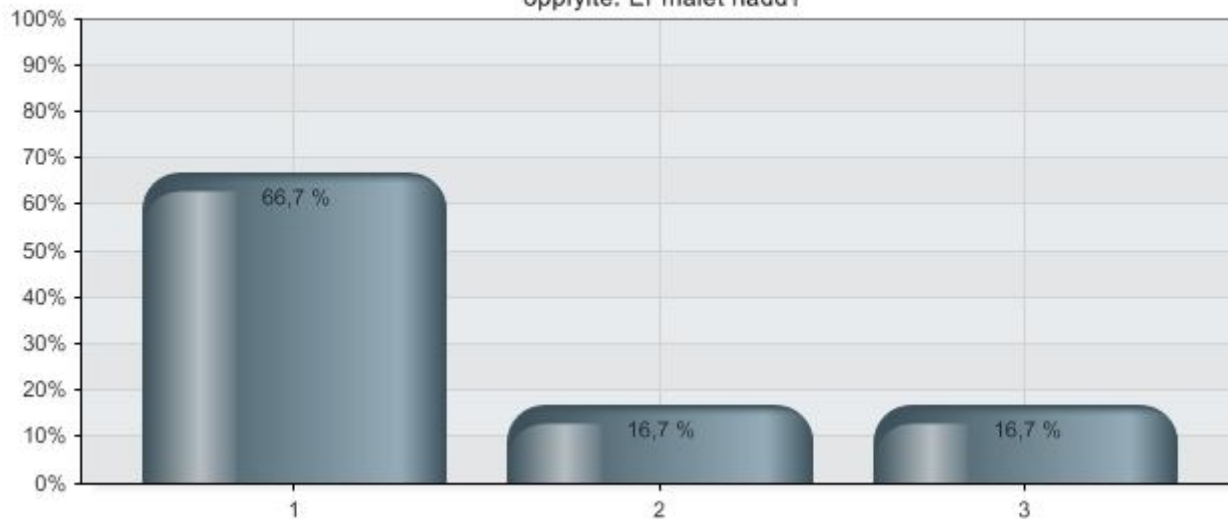
Distriktet har i perioder i 2010 stått uten overtannlege. Etter at jeg startet som overtannlege, har jeg hatt oppfølgingsmøter og dialogmøter med aktuelle, sykemeldte arbeidstakere

MÅL 6: Kvar driftseining skal tilpasse sine interne rutinar slik at krava til Miljøfyrtårnverksemd er oppfylte. Er målet nådd?

MÅL 6:

Kvar driftseining skal tilpasse sine interne rutinar slik at krava til Miljøfyrtårnverksemd er oppfylte.

Er målet nådd?

32. MÅL 6: Kvar driftseining skal tilpasse sine interne rutinar slik at krava til Miljøfyrtårnverksemd er oppfylte. Er målet nådd?

Alternativer	Prosent	Verdi
1 Ja	66,7 %	4
2 Nei	16,7 %	1
3 Er ikkje miljøfyrtårnsertifisert	16,7 %	1
Total		6

Kommentar til mål 6:

Søre Sunnmøre THD

3 klinikkar manglar dokumentasjon på mengde oppbevart og levert smittefarlig avfall.

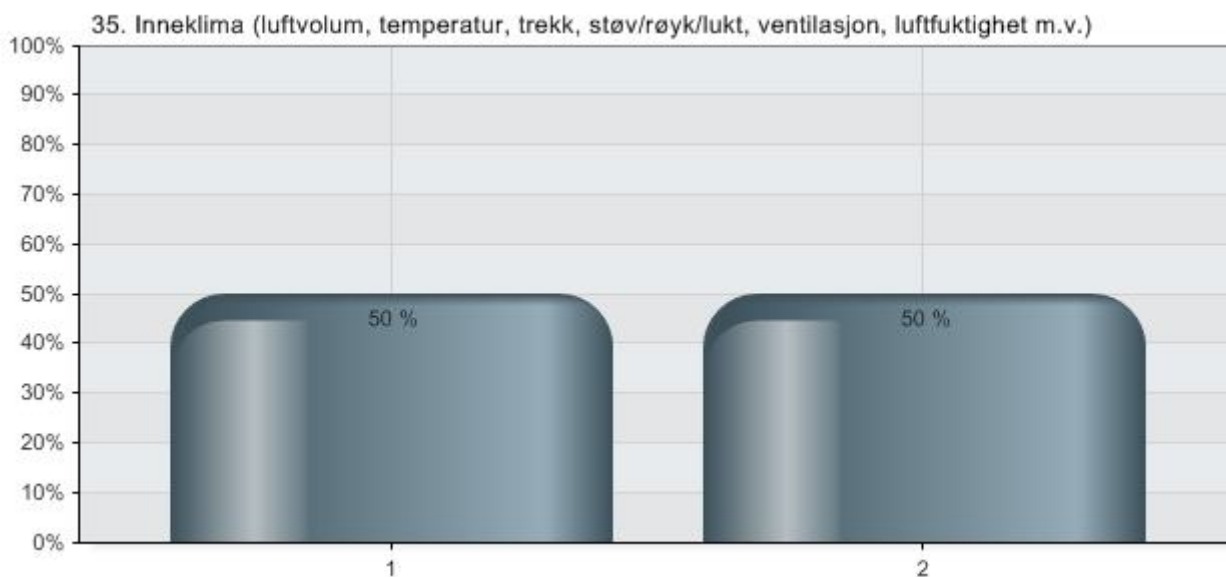
3. AVVIK I HØVE ARBEIDSMILJØFAKTORANE

Inneklime (luftvolum, temperatur, trekk, støv/røyk/luft, ventilasjon, luftfuktighet m.v.)

Fysisk arbeidsmiljø - delfaktor: INNEKLIMA

Ved avvik skal ei kortfatta framstilling av kva årsaka til avviket er, og kva lov/forskrift/retningslinje det er avvik frå, takast med i rapporten

Avvik som inneber umiddelbar fare for liv eller helse, og som krev strakstiltak, må gå fram eksplisitt av rapporteringa.



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Avvik (nærare dokumentasjon i pkt. A og/eller B under)	50,0 %	3
2 Ikkje avvik	50,0 %	3
Total		6

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

A. Avvik som kan handterast av driftseininga/finansierast over eige budsjett.

Søre Sunnmøre THD

Dtk Larsnes: Har tørr inneluft samt lekkasje og trekk frå defekt vindu på pauseromet.

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

B. Avvik som rapporterast til fylkesnivået. Avvikshandtering føreset kompetanse (fagleg vurdering) som driftseininga manglar og/eller kostnadar utover det driftseininga kan finansiere over eige budsjett.

Molde THD

Dårlig ventilasjonsanlegg på tannklinikken både i Aukra, Elnesvågen og Eide. Når det gjelder Elnesvågen og Eide, vil dette trolig løse seg, begge steder er det konkrete

Nordmøre THD

planer om utbedring av klinikklokaler/ventilasjonsanlegg i nærmeste fremtid.

Sunnalsøra-nytt anlegg-må kontrolleres av BYVE

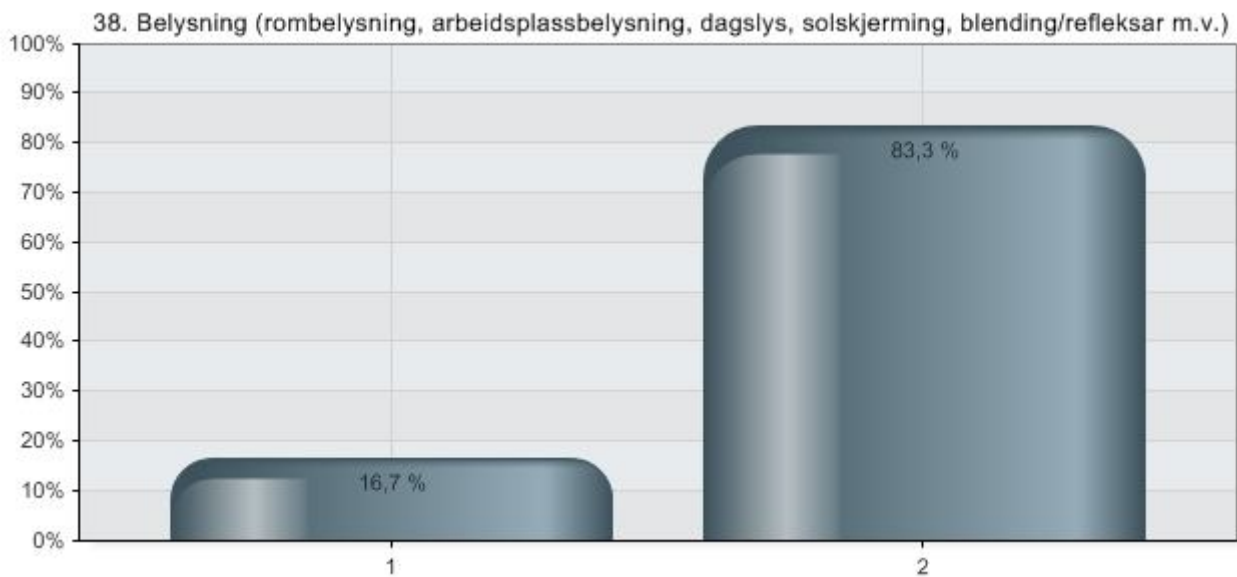
Kristiansund-nytt anlegg-må kontrolleres av BYVE

Belysning (rombelysning, arbeidsplassbelysning, dagslys, solskjerming, blending/refleksar m.v.)

Fysisk arbeidsmiljø - delfaktor: BELYSNING

Ved avvik skal ei kortfatta framstilling av kva årsaka til avviket er, og kva lov/forskrift/retningslinje det er avvik frå, takast med i rapporten.

Avvik som inneber umiddelbar fare for liv eller helse, og som krev strakstiltak, må gå fram eksplisitt av rapporteringa.



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Avvik (nærare dokumentasjon i pkt. A og/eller B under)	16,7 %	1
2 Ikkje avvik	83,3 %	5
Total		6

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

A. Avvik som kan handterast av driftseininga/finansierast over eige budsjett.

Søre Sunnmøre THD

Dtk Volda: Treng betre arbeidslys på laboratoriet

Dtk Hareid: Treng betre bakgrunnsbelysning (over behandlingstolen) på tannpleiarkontoret.

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

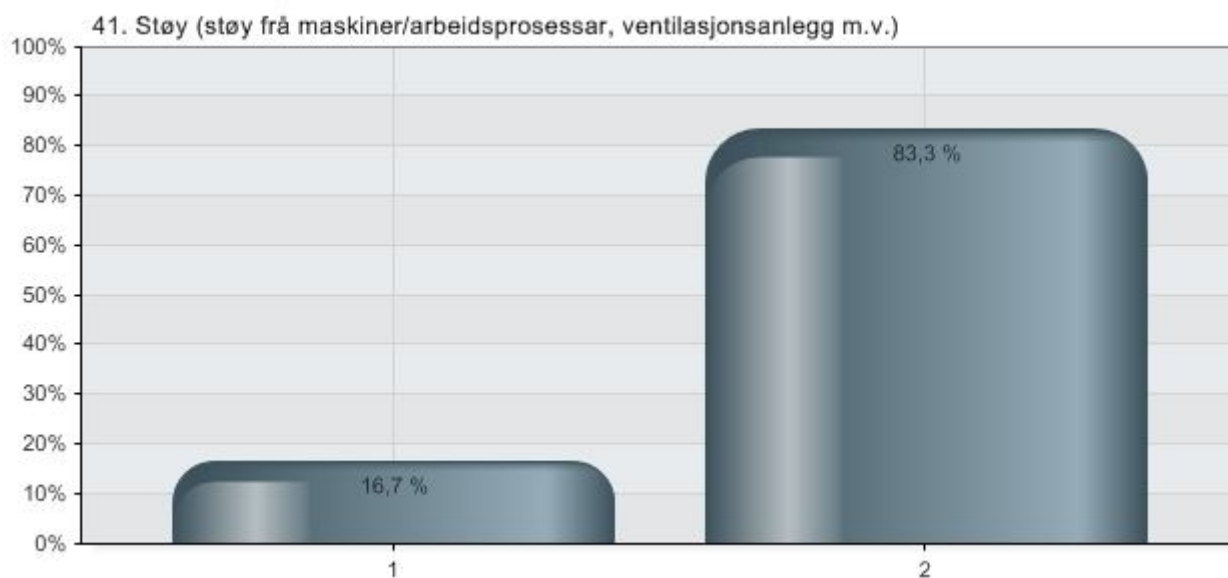
B. Avvik som rapporterast til fylkesnivået. Avvikshandtering føreset kompetanse (fagleg vurdering) som driftseininga manglar og/eller kostnadar utover det driftseininga kan finansiere over eige budsjett.

Støy (støy frå maskiner/arbeidsprosessar, ventilasjonsanlegg m.v.)

Fysisk arbeidsmiljø - delfaktor STØY

Ved avvik skal ei kortfatta framstilling av kva årsaka til avviket er, og kva lov/forskrift/retningslinje det er avvik frå, takast med i rapporten.

Avvik som inneber umiddelbar fare for liv eller helse, og som krev strakstiltak, må gå fram eksplisitt av rapporteringa.



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Avvik (nærare dokumentasjon i pkt. A og/eller B under)	16,7 %	1
2 Ikkje avvik	83,3 %	5
Total		6

Kva gjeld aviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

A. Avvik som kan handterast av driftseininga/finansierast over eige budsjett.

Søre Sunnmøre THD

Dtk Hareid: Har støy frå motorromet. (Må la døra til motorromet stå åpen på grunn av varmeutvikling frå kompressor/sugemotor)

Kva gjeld aviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

B. Avvik som rapporterast til fylkesnivået. Avvikshandtering føreset kompetanse (fagleg vurdering) som driftseininga manglar og/eller kostnadar utover det driftseininga kan finansiere over eige budsjett.

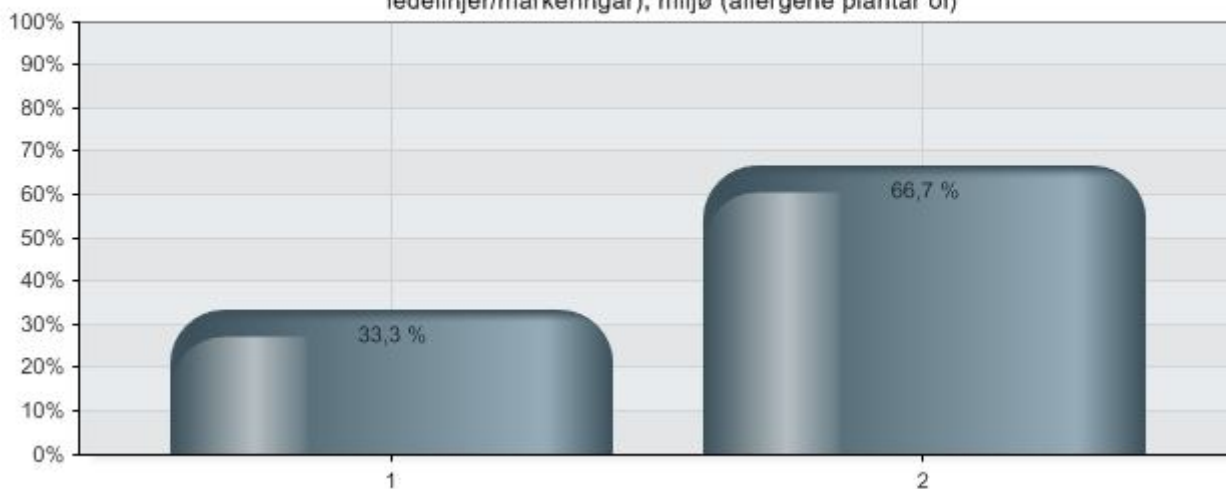
Univ.utforming/tilgjenge for funksj.hemma (Bevegelse (nivåforskjellar, underlag, opne/lukke dører, tilpassa rekke- og siktehøgde), orientering (fargebruk/kontrastar, materialbruk, lystilhøve, ledelinjer/markeringar), miljø (allergene plantar ol)

Fysisk arbeidsmiljø - delfaktor: UNIVERSELL UTFORMING/TILGJENGE FOR FUNKSJONSHEMMA (Også andre delfaktorar kan vere relevante i høve universell utforming).

Ved avvik skal ei kortfatta framstilling av kva årsaka til avviket er, og kva lov/forskrift/retningslinje det er avvik frå, takast med i rapporten.

Avvik som inneber umiddelbar fare for liv eller helse, og som krev strakstiltak, må gå fram eksplisitt av rapporteringa.

44. Univ.utforming/tilgjenge for funksj.hemma (Bevegelse (nivåforskjellar, underlag, opne/lukke dører, tilpassa rekke- og siktehøgde), orientering (fargebruk/kontrastar, materialbruk, lystilhøve, ledelinjer/markeringar), miljø (allergene plantar ol)



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Avvik (nærare dokumentasjon i pkt. A og/eller B under)	33,3 %	2
2 Ikkje avvik	66,7 %	4
Total		6

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

A. Avvik som kan handterast av driftseininga/finansierast over eige budsjett.

NSSR THD Dtk Valldal, trang korridor/ rtg.rom.
Søre Sunnmøre THD)

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

B. Avvik som rapporterast til fylkesnivået. Avvikshandtering føreset kompetanse (fagleg vurdering) som driftseininga manglar og/eller kostnadar utover det driftseininga kan finansiere over eige budsjett.

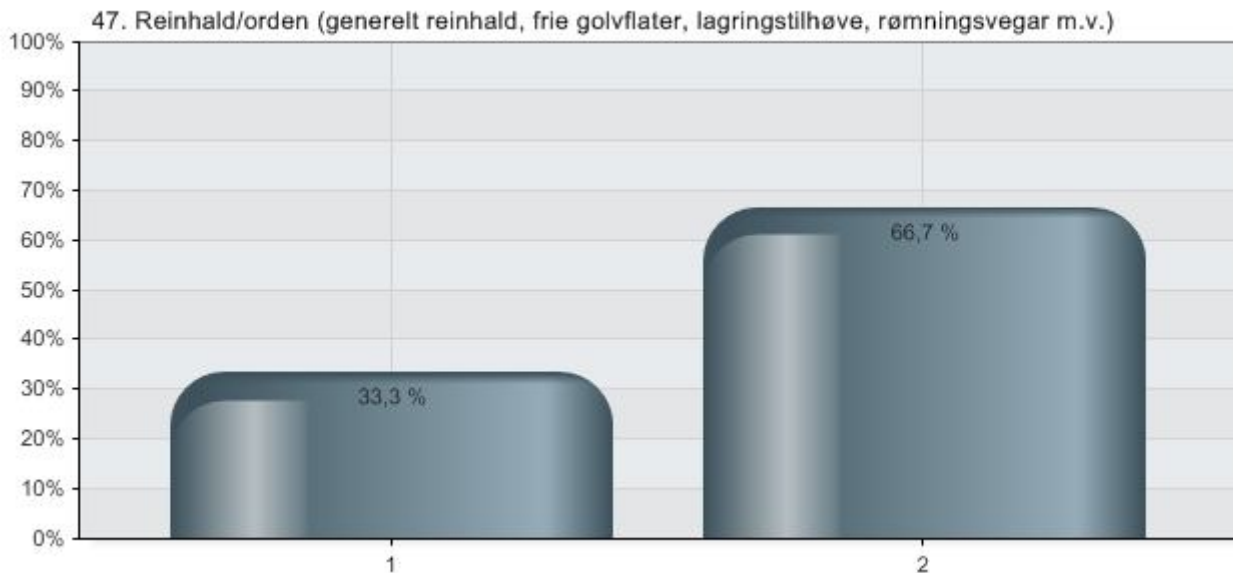
Søre Sunnmøre THD Dtk Ulsteinvik: Treng automatisk døråpnar på ytterdører. (Klinikken har fått klager på dette frå rullestolpasientar). Dtk Hareid har truleg same problem.

Reinhold/orden (generelt reinhold, frie golvflater, lagringstilhøve, rømningsvegar m.v.)

Fysisk arbeidsmiljø - delfaktor: REINHALD/ORDEN

Ved avvik skal ei kortfatta framstilling av kva årsaka til avviket er, og kva lov/forskrift/retningslinje det er avvik frå, takast med i rapporten.

Avvik som inneber umiddelbar fare for liv eller helse, og som krev strakstiltak, må gå fram eksplisitt av rapporteringa.



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Avvik (nærare dokumentasjon i pkt. A og/eller B under)	33,3 %	2
2 Ikkje avvik	66,7 %	4
Total		6

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

A. Avvik som kan handterast av driftseininga/finansierast over eige budsjett.

Søre Sunnmøre THD

Dtk Volda: Mangelfullt reinhold i vinduskarmar og på skaptoppar. Klinikken treng nedvask.

Dtk Ulsteinvik: Mangelfullt reinhold av golv.

Dtk Fosnavåg: Mangelfullt reinhold generelt. Klinikken treng nedvask.

Nordmøre THD

Daglig renhold Sunndal-kan betrast snart

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

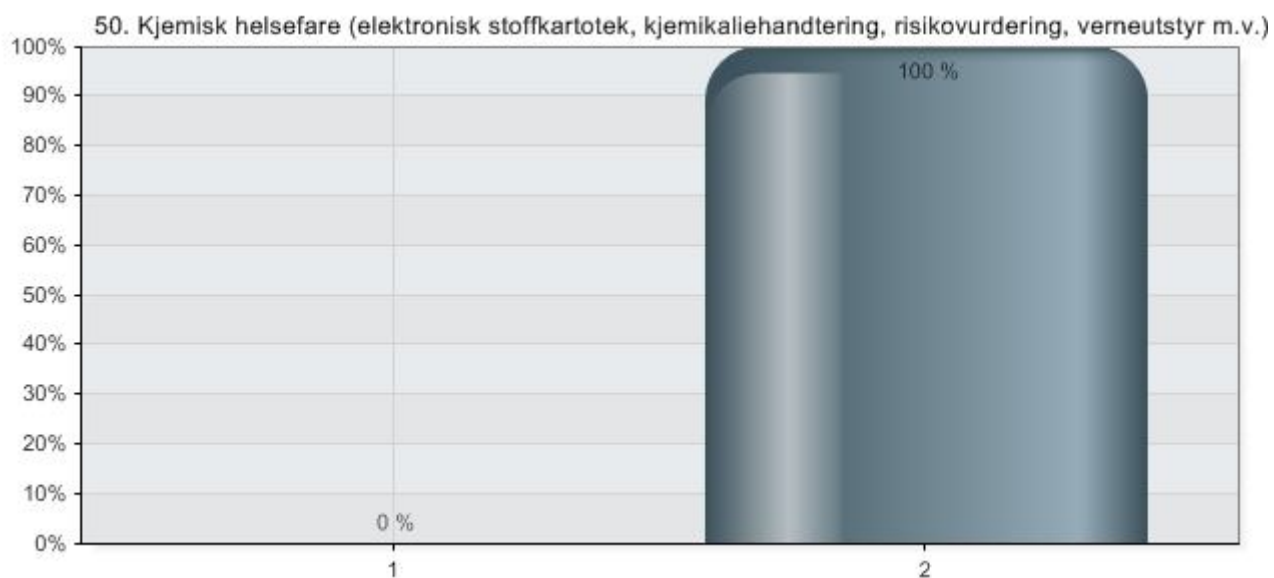
B. Avvik som rapporterast til fylkesnivået. Avvikshandtering føreset kompetanse (fagleg vurdering) som driftseininga manglar og/eller kostnadar utover det driftseininga kan finansiere over eige budsjett.

Kjemisk helsefare (elektronisk stoffkartotek, kjemikaliehandtering, risikovurdering, verneutstyr m.v.)

Fysisk arbeidsmiljø - delfaktor: KJEMISK HELSEFARE

Ved avvik skal ei kortfatta framstilling av kva årsaka til avviket er, og kva lov/forskrift/retningslinje det er avvik frå, takast med i rapporten.

Avvik som inneber umiddelbar fare for liv eller helse, og som krev strakstiltak, må gå fram eksplisitt av rapporteringa.



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Avvik (nærare dokumentasjon i pkt. A og/eller B under)	0,0 %	0
2 Ikkje avvik	100,0 %	6
Total		6

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

A. Avvik som kan handterast av driftseininga/finansierast over eige budsjett.

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

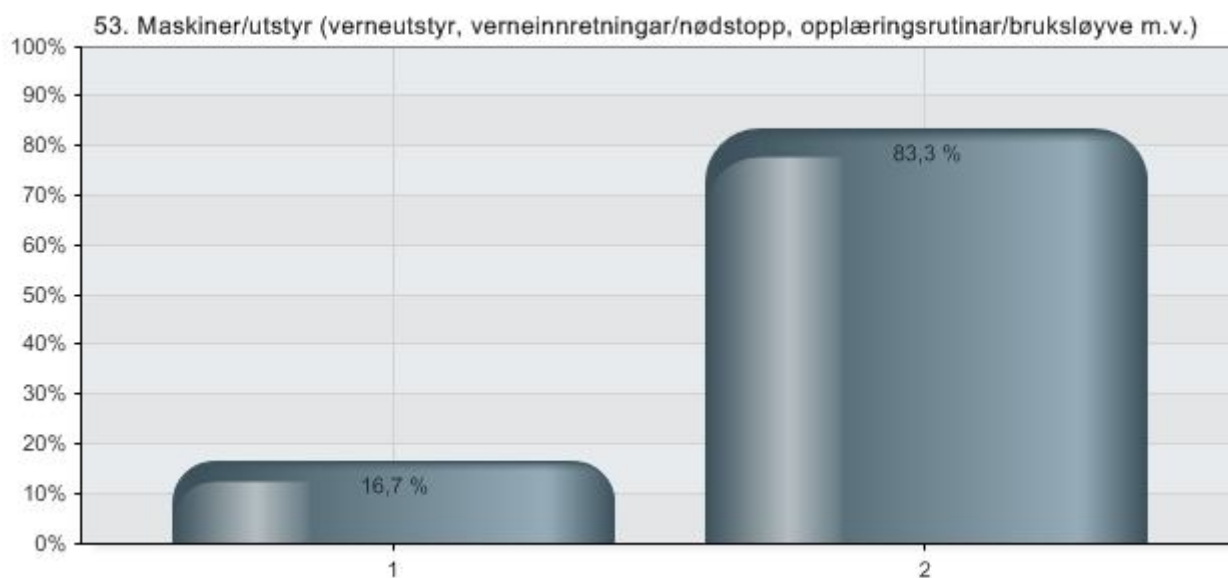
B. Avvik som rapporterast til fylkesnivået. Avvikshandtering føreset kompetanse (fagleg vurdering) som driftseininga manglar og/eller kostnadar utover det driftseininga kan finansiere over eige budsjett.

Maskiner/utstyr (verneutstyr, verneinnretningar/nødstop, opplæringsrutinar/bruksløyve m.v.)

Fysisk arbeidsmiljø - delfaktor: MASKINER/UTSTYR

Ved avvik skal ei kortfatta framstilling av kva årsaka til avviket er, og kva lov/forskrift/retningslinje det er avvik frå, takast med i rapporten.

Avvik som inneber umiddelbar fare for liv eller helse, og som krev strakstiltak, må gå fram eksplisitt av rapporteringa.



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Avvik (nærare dokumentasjon i pkt. A og/eller B under)	16,7 %	1
2 Ikkje avvik	83,3 %	5
Total		6

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

A. Avvik som kan handterast av driftseininga/finansierast over eige budsjett.

Søre Sunnmøre THD

Dtk Larsnes og Dtk Hareid: Klinikane treng fleire vinkelstk.,turbinar og 3-veissprøyter.

Dtk Fiskåbygd: Klinikken treng ny "Assistina".

Dtk Ørsta: Klinikken treng solskjerming på kontora 1 og 5

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

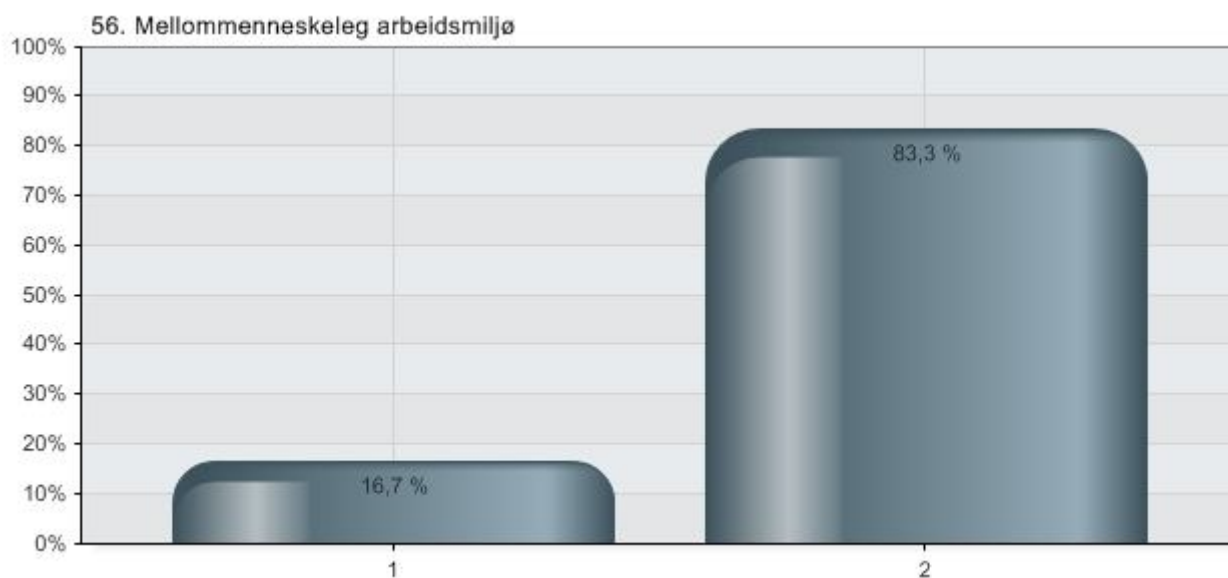
B. Avvik som rapporterast til fylkesnivået. Avvikshandtering føreset kompetanse (fagleg vurdering) som driftseininga manglar og/eller kostnadar utover det driftseininga kan finansiere over eige budsjett.

Mellommenneskeleg arbeidsmiljø

MELLOMMENNESKELEG ARBEIDSMILJØ

Ved avvik skal ei kortfatta framstilling av kva årsaka til avviket er, og kva lov/forskrift/retningslinje det er avvik frå, takast med i rapporten.

Avvik som inneber umiddelbar fare for liv eller helse, og som krev strakstiltak, må gå fram eksplisitt av rapporteringa.



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Avvik (nærare dokumentasjon i pkt. A og/eller B under)	16,7 %	1
2 Ikkje avvik	83,3 %	5
Total		6

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

A. Avvik som kan handterast av driftseininga

Nordmøre THD

opplæring 1 medarbeidar

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

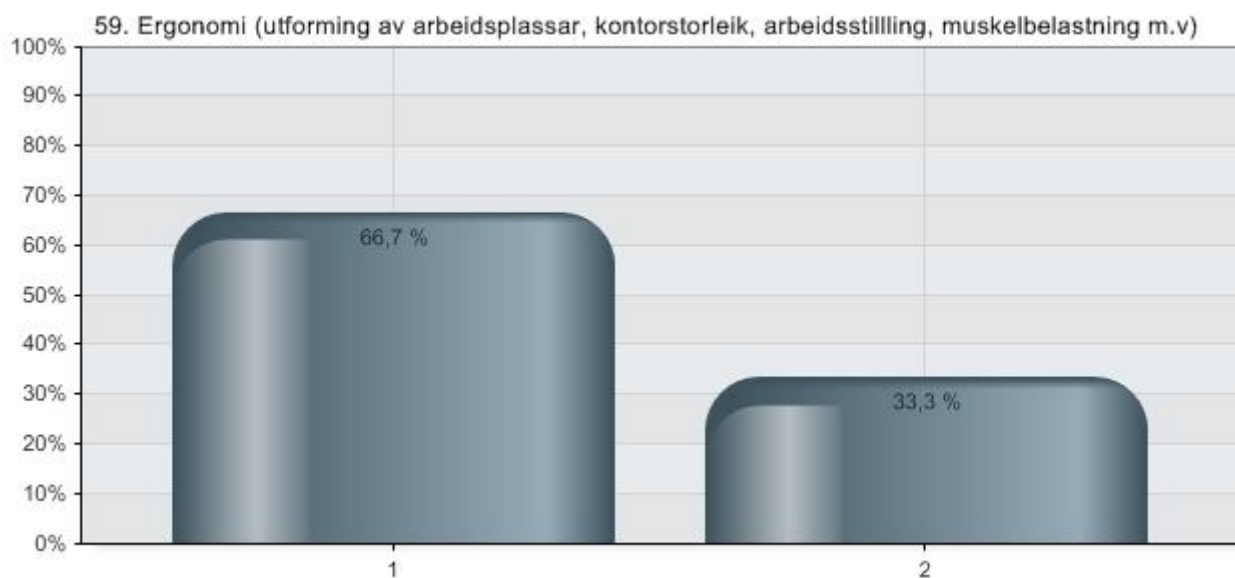
B. Avvik som rapporterast til fylkesnivået. Avvikshandtering føreset kompetanse som driftseininga manglar

Ergonomi (utforming av arbeidsplassar, kontorstorleik, arbeidsstilling, muskelbelastning m.v)

ERGONOMI

Ved avvik skal ei kortfatta framstilling av kva årsaka til avviket er, og kva lov/forskrift/retningslinje det er avvik frå, takast med i rapporten.

Avvik som inneber umiddelbar fare for liv eller helse, og som krev strakstiltak, må gå fram eksplisitt av rapporteringa.



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Avvik (nærare dokumentasjon i pkt. A og/eller B under)	66,7 %	4
2 Ikkje avvik	33,3 %	2
Total		6

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

A. Avvik som kan handterast av driftseininga/finansierast over eige budsjett.

Molde THD

Tre tilsette som har vært langvarig sykemeldt, mener jeg kan relateres til uheldige arbeidsstillinger. Jeg har som en begynnelse hatt fysioterapeut fra Hjelp 24 til å forelese om ergonomi på på distriktsmøte, og videre har jeg planlagt å få fysioterapeuten med meg ut på de aktuelle arbeidsplassene, slik at de kan få mer direkte hjelp.

NSSR THD

Arbeidsstillinger, muskelbelastninger.

Søre Sunnmøre THD

Dtk Ulsteinvik: Treng 4 nye sesslar. Tannpleiar treng avlastningsstøtte for handledd ved bruk av tastatur.

Nordmøre THD

Dtk Larsnes: treng 1 ny sessel

arbeidsstillinger sjukeheim og ved behandling av rullestolpasientar

VEDLEGG TIL SAMUT 3/11

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

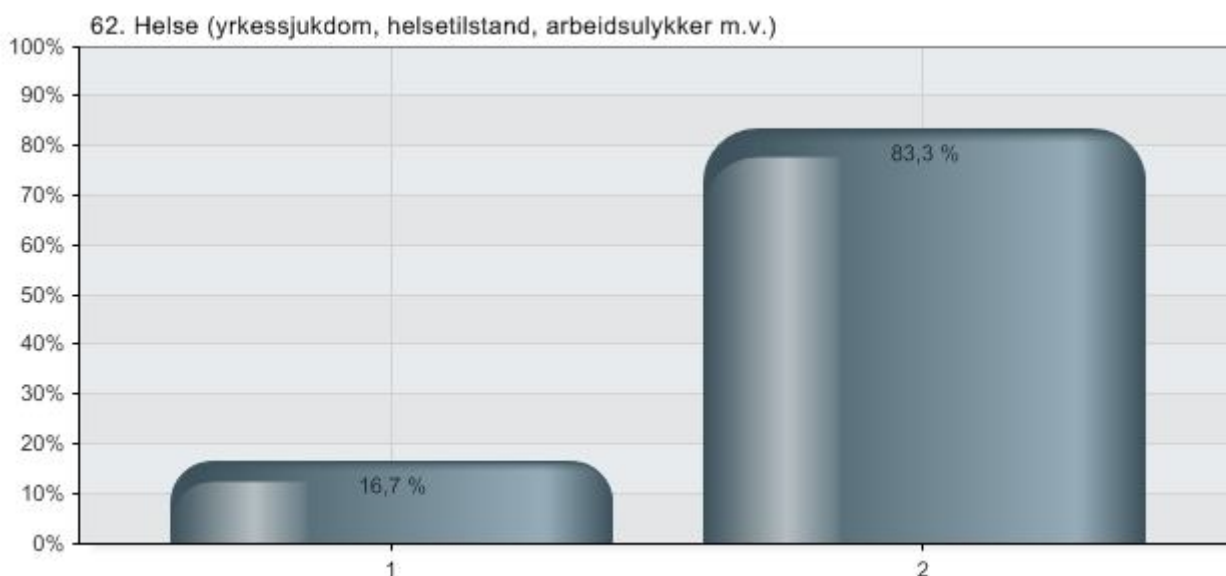
B. Avvik som rapporterast til fylkesnivået. Avvikshandtering føreset kompetanse (fagleg vurdering) som driftseininga manglar og/eller kostnadar utover det driftseininga kan finansiere over eige budsjett.

Helse (yrkessjukdom, helsetilstand, arbeidsulykker m.v.)

HELSE

Ved avvik skal ei kortfatta framstilling av kva årsaka til avviket er, og kva lov/forskrift/retningslinje det er avvik frå, takast med i rapporten.

Avvik som inneber umiddelbar fare for liv eller helse, og som krev strakstiltak, må gå fram eksplisitt av rapporteringa.



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Avvik (nærare dokumentasjon i pkt. A og/eller B under)	16,7 %	1
2 Ikkje avvik	83,3 %	5
Total		6

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

A. Avvik som kan handterast av driftseininga/finansierast over eige budsjett.

Molde THD

Se notater under ergonomi.

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

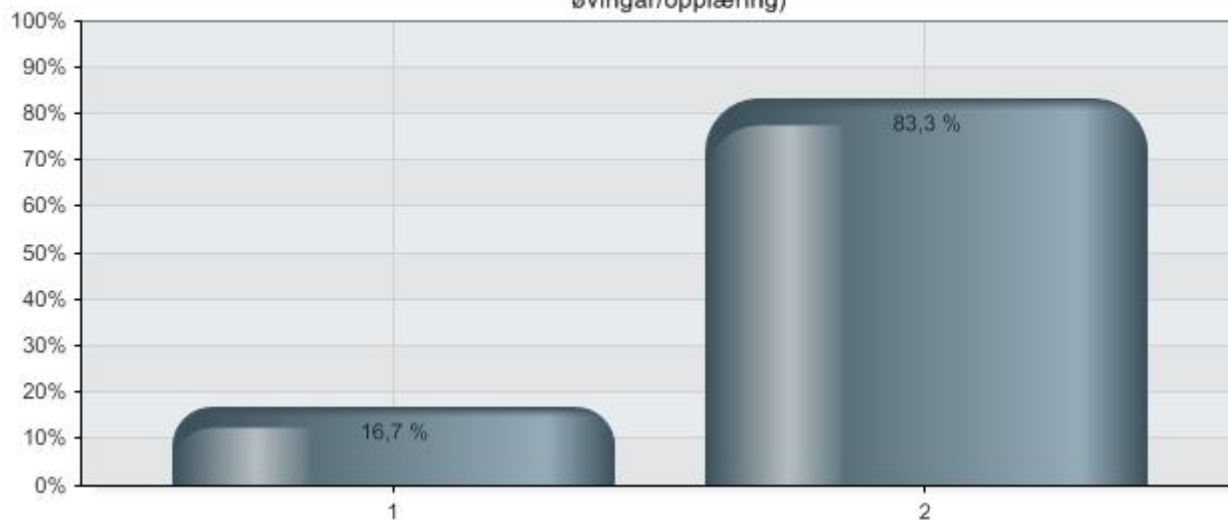
B. Avvik som rapporterast til fylkesnivået. Avvikshandtering føreset kompetanse (fagleg vurdering) som driftseininga manglar og/eller kostnadar utover det driftseininga kan finansiere over eige budsjett.

Brann (brannalarm, merking, branddører, slökkingsutstyr, rømningsvegar, eksplosjonsfarlege stoff, øvingar/opplæring)**BRANN**

Ved avvik skal ei kortfatta framstilling av kva årsaka til avviket er, og kva lov/forskrift/retningslinje det er avvik frå, takast med i rapporten.

Avvik som inneber umiddelbar fare for liv eller helse, og som krev strakstiltak, må gå fram eksplisitt av rapporteringa.

65. Brann (brannalarm, merking, branddører, slökkingsutstyr, rømningsvegar, eksplosjonsfarlege stoff, øvingar/opplæring)



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Avvik (nærare dokumentasjon i pkt. A og/eller B under)	16,7 %	1
2 Ikkje avvik	83,3 %	5
Total		6

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

A. Avvik som kan handterast av driftseininga/finansierast over eige budsjett.

NSSR THD

Dtk Stranda, mangler alternativ rømningsvei (ligger i 2. etasje)

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

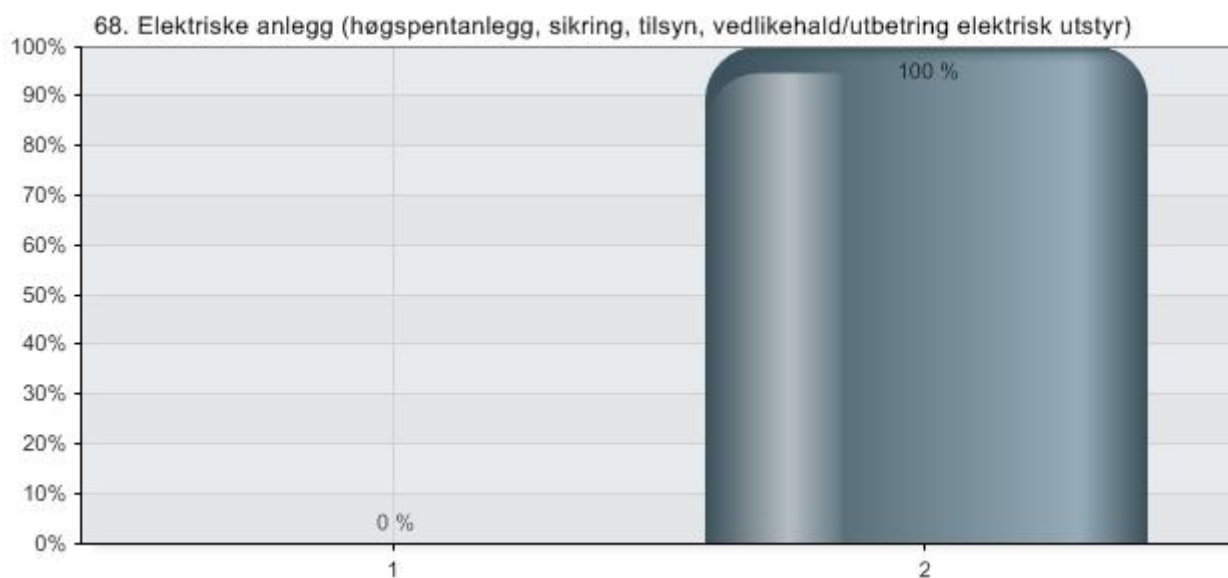
B. Avvik som rapporterast til fylkesnivået. Avvikshandtering føreset kompetanse (fagleg vurdering) som driftseininga manglar og/eller kostnadar utover det driftseininga kan finansiere over eige budsjett.

Elektriske anlegg (høgspenianlegg, sikring, tilsyn, vedlikehald/utbetring elektrisk utstyr)

ELEKTRISKE ANLEGG

Ved avvik skal ei kortfatta framstilling av kva årsaka til avviket er, og kva lov/forskrift/retningslinje det er avvik frå, takast med i rapporten.

Avvik som inneber umiddelbar fare for liv eller helse, og som krev strakstiltak, må gå fram eksplisitt av rapporteringa.



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Avvik (nærare dokumentasjon i pkt. A og/eller B under)	0,0 %	0
2 Ikkje avvik	100,0 %	6
Total		6

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

A. Avvik som kan handterast av driftseininga/finansierast over eige budsjett.

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

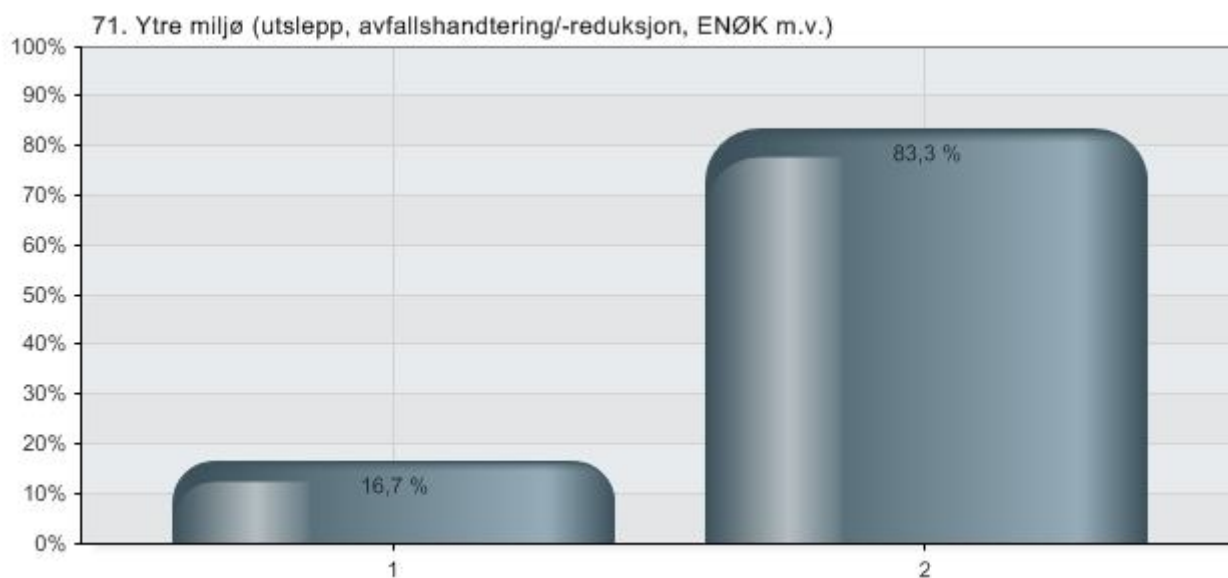
B. Avvik som rapporterast til fylkesnivået. Avvikshandtering føreset kompetanse (fagleg vurdering) som driftseininga manglar og/eller kostnadar utover det driftseininga kan finansiere over eige budsjett.

Ytre miljø (utslepp, avfallshandtering/-reduksjon, ENØK m.v.)

YTRE MILJØ

Ved avvik skal ei kortfatta framstilling av kva årsaka til avviket er, og kva lov/forskrift/retningslinje det er avvik frå, takast med i rapporten.

Avvik som inneber umiddelbar fare for liv eller helse, og som krev strakstiltak, må gå fram eksplisitt av rapporteringa.



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Avvik (nærare dokumentasjon i pkt. A og/eller B under)	16,7 %	1
2 Ikkje avvik	83,3 %	5
Total		6

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

A. Avvik som kan handterast av driftseininga/finansierast over eige budsjett.

Søre Sunnmøre THD

Dtk Larsnes, Dtk Fiskåbygd og Dtk Hareid manglar dokumentasjon på oppbevart og levert smittefarleg avfall.

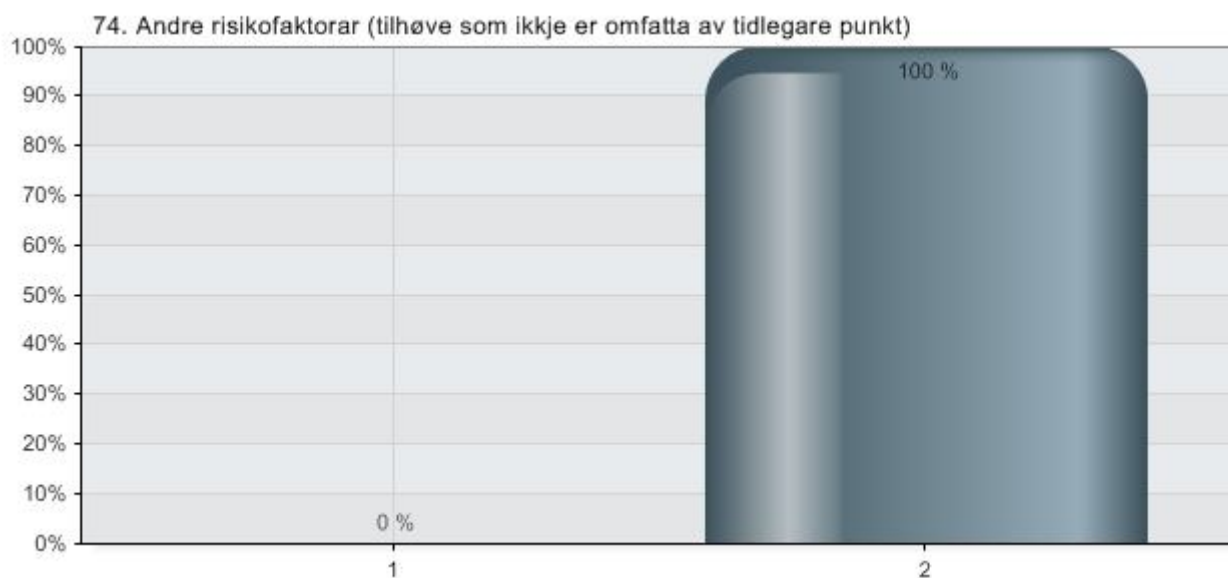
Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

B. Avvik som rapporterast til fylkesnivået. Avvikshandtering føreset kompetanse (fagleg vurdering) som driftseininga manglar og/eller kostnadar utover det driftseininga kan finansiere over eige budsjett.

Andre risikofaktorar (tilhøve som ikkje er omfatta av tidlegare punkt)**ANDRE RISIKOFAKTORAR**

Ved avvik skal ei kortfatta framstilling av kva årsaka til avviket er, og kva lov/forskrift/retningslinje det er avvik frå, takast med i rapporten.

Avvik som inneber umiddelbar fare for liv eller helse, og som krev strakstiltak, må gå fram eksplisitt av rapporteringa.



Alternativer	Prosent	Verdi
1 Avvik (nærare dokumentasjon i pkt. A og/eller B under)	0,0 %	0
2 Ikkje avvik	100,0 %	6
Total		6

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

A. Avvik som kan handterast av driftseininga/finansierast over eige budsjett.

Kva gjeld avviket? Kva standard, lov eller forskrift er brote?

B. Avvik som rapporterast til fylkesnivået. Avvikshandtering føreset kompetanse (fagleg vurdering) som driftseininga manglar og/eller kostnadar utover det driftseininga kan finansiere over eige budsjett.

4. STATISTISK INFORMASJON OM HMS-ARBEIDET

Registrerte personskader på arbeidsplassen siste driftsår.

Fyll inn alle felte med tal. Statistikken skal berre omfatte tilsette.

Molde THD	6 tilfeller (3 kutt, 3 stikk)
Ålesund THD	5 tilfeller (3stikk, 1 kutt, 1slag)
NSSR THD	Ikke rapportert
Søre Sunnmøre THD	9 tilfeller (6 stikk, 1 brannså, væske på øye)
Nordmøre THD	5 tilfeller (stikk)

Evt. kommentar til tal registrerte personskader

Molde THD	5 personer har stukket seg på urene instrumenter. Dette har vi prosedyre i kvalitetshåndboka for hvordan vi skal håndtere.
-----------	--

Arbeidstakarar som heilt eller delvis er gått over på attførings-/rehabiliteringspengar/arbeidsavklaringspengar frå NAV siste driftsår.

(Frå 1.mars 2010 er det innført ein ny stønad (arbeidsavklaringspengar) som erstattar attføringspengar, rehabiliteringspengar og tidsavgrensa uførestønad.)

Molde THD	0
Ålesund THD	0
Molde THD	0
NSSR THD	0
Søre Sunnmøre THD	0
Nordmøre THD	1

Arbeidstakarar som heilt eller delvis er gått over på AFP siste driftsår.

Molde THD	1
Ålesund THD	0
Molde THD	0
NSSR THD	2
Søre Sunnmøre THD	0
Nordmøre THD	0

82. 5.5 Arbeidstakarar som er registrert i eit formelt AKAN-opplegg siste driftsår.

Molde THD	1
Ålesund THD	0
Molde THD	0
NSSR THD	2
Søre Sunnmøre THD	0
Nordmøre THD	0

5. FORSLAG TIL ENDRINGAR I HMS-SYSTEMET

Legg inn forslag til forbedringar/endingar her:

Ålesund THD
Molde THD

Kursing av nye verneombud og overtannlegar, og oppdatering av HMS-permane.
Intern kontroll håndbok/ HMT arbeidsmiljøbok er det behov for å revidere.

stad og dato:

Ålesund THD
Fylkestannlegens kontor
Molde THD
NSSR THD
Søre Sunnmøre THD
Nordmøre THD

Ålesund, 13.12.10
Molde 13.01.2011
Molde, 13. januar 2011
Åndalsnes 20.01.11
Volda 21.01.2011.
Bruhagen,12.01.11

Fylt ut av:

Ålesund THD
Fylkestannlegens kontor
Molde THD
NSSR THD
Søre Sunnmøre THD
Nordmøre THD

Birgitte Moe, konst.overtanlege Ålesund tannhelsedistrikt
Anthony Normann Valen
Anna Karin Lunden
Tone Nord
Gunnar Eikrem
Bjørn Eggen

Årsrapporten er behandla av SAMUT.

Fyll inn dato:
