

Handlingsplan – oppfølging av MTM-undersøking



Distrikt: NSSR

Dato: 27.03.12

Pri	Bevaringsområde	Tiltak	Frist	Ansvarleg	Kvittering for gjennomføring
1	God kommunikasjon/ informasjonsutveksling i linjen.	Opprettholde systematiske distriktsmøter og klinikkleder-møter - men med mer rom for uformell dialog.	31.12 2012	o.t.	
2	Gode medarbeidersamtaler.	Sikre at <u>alle</u> ansatte får slik samtale årlig.	31.12 2012	O.t	
3	Godt samarbeide mellom klinikkene - løsningsorienterte team.	Opprettholde regelmessige møteplasser (distrikts-, klinikkleder- og evt regionale klinikk-møter) for å sikre lav terskel for kommunikasjon på tvers av - og innad - på klinikkene.	31.12 2012	O.t Kl.ledere	

Handlingsplan – oppfølging av MTM-undersøking



Distrikt: NSSR

Dato: 27.03.12

Pri	Forbetringsområde	Tiltak	Frist	Ansvarleg	Kvittering for gjennomføring
1	Ustabil bemanning, rekruttering men "turn-over" for høyt.	Stabilisering av tilsatte gjennom bedre/ systematisk oppfølging av nytilsatte.		O.t.	
2	Bedre informasjonsflyt/ kompetansedeling ute på klinikkene.	Hyppigere/ regelmessige klinikkmøter. Vurdere enkelte klinikkmøter felles i region med små enheter.	01.06 2012	Klinikkledere.	
3	Bedre systematikk mht medarbeidersamtalen/ slik at den gjennomføres med alle hvert år.	Sikre at alle får årlig medarbeidersamtale.	31.12 2012	O.t.	
4	Mer profesjonstilpassede kurs.	Inndeling i profesjoner ved distriktsmøter for tilpassede kurs til ths./tpl./tnl. Alternativt avsatt noe tid til kommunikasjon/ inndeling av profesjonsgruppene.	31.12 2012	O.t.	